

# ESTUDIO TENDENCIAS DE EMPLEO UNIVERITARIO JOB LAB CEU- SANTANDER



Elaborado por

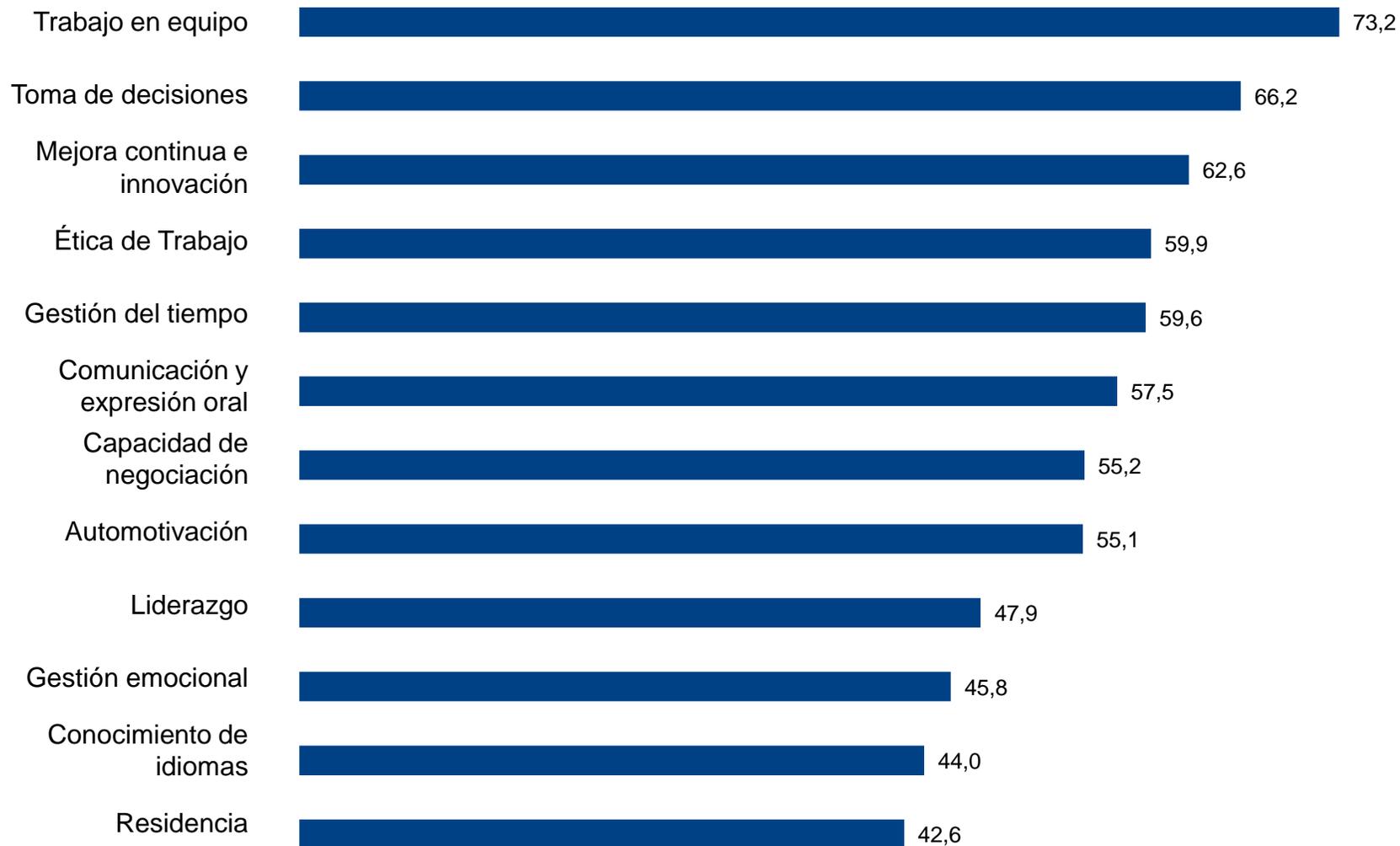


---

# Elección de competencias

---

# Preferencia formativa en competencias



# Preferencia formativa en competencias

## Por área funcional

### RRHH



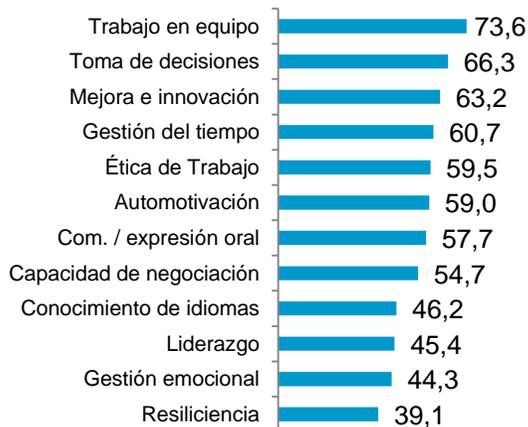
### Legal / Jurídico



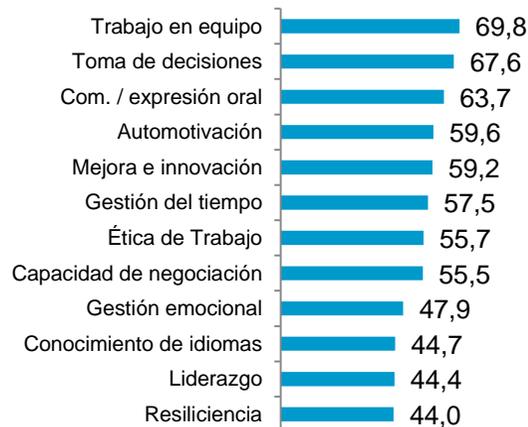
### Financiero



### Marketing



### Comercial / Ventas



### Sistemas / Tecnología



# Preferencia formativa en competencias

## Por sector I

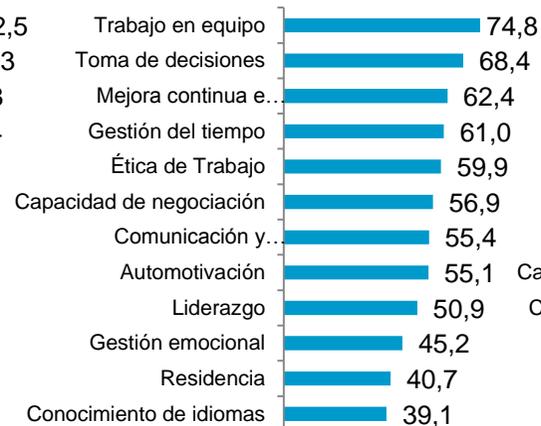
### Fábrica / Industria



### Retailers



### Inmobiliaria



### Telecomunicaciones



### Textil



### Healthcare & Life Science



### Alimentación



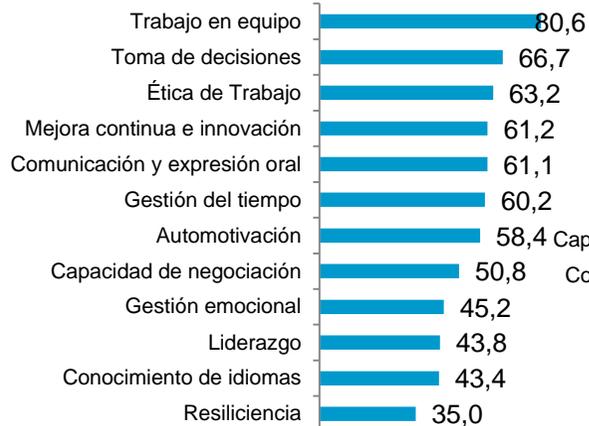
### Turismo



# Preferencia formativa en competencias

## Por sector II

### Medios de comunicación



### Compras y Logística



### Tecnología



### Finanzas / Banca



### Medioambiente y energía



### Consultoría y estrategia



### Seguros



### Tax y Legal



Unidad Porcentajes / Base Medios de comunicación(15\*\*);Compras(18\*\*);Tecnología(35\*\*);Finanzas(13\*\*);Medioambiente(11\*\*);Consultoría(22\*\*);Seguros(4\*\*);Tax(9\*\*)

# Competencias transversales más relevantes

Las competencias y habilidades son más importantes porque..

