



Fepime
catalunya 



II Informe de la situación económica y laboral de la PYME Catalana

Julio de 2018

70110 96 5018

Índice

1. Resumen ejecutivo	6
2. Economía de la empresa	10
2.1 Síntesis de la situación económica	10
2.2 Indicadores económicos de la PYME	11
Creación y disolución de Sociedades Mercantiles	11
Empresas activas por número de trabajadores	12
Distribución porcentual de empresas activas por número de trabajadores	13
Empresas activas por sector de actividad y número de trabajadores	13
Distribución de empresas por condición jurídica	14
Empresas activas por condición jurídica y estrato de asalaría.....	14
Exportaciones	15
Marcha del negocio: expectativas	16
Expectativas empresariales en Cataluña	16
Índice de confianza empresarial en Cataluña	16
Indicador de expectativas empresariales en el conjunto del Estado	16
Balance de las expectativas para el siguiente trimestre en Cataluña	16
Factores que afectan la marcha del negocio por tamaño de empresa	17
Cambios de domicilio de las empresas por Comunidad Autónoma	17
Financiación y período medio de pago	18
Variaciones interanuales del crédito nuevo	18
Período medio de pago por Comunidad Autónoma	18
Empresas concursadas por tamaño de empresa	19
TIC y E-Commerce	20
TICS en las microempresas catalanas	20
Uso de las TICS por tamaño de empresa en España 2016 – 2017	20
E-Commerce por tamaño de empresa 2016-2017	20

3. Mercado Laboral	21
3.1 Síntesis de la situación laboral	21
3.2 Indicadores del mercado laboral de la PIME	23
Ocupación: Paro registrado en 2017	23
Cifras de paro registrado	23
Variación interanual de las cifras de paro	23
Paro registrado por sector de actividad	24
Paro registrado por género	24
Ocupación: Paro registrado en 2018	25
Cifras de paro en 2018	25
Paro registrado por edad y género	25
Paro registrado por Comunidad Autónoma	25
Ocupación: Población activa	26
Población activa por género	26
Tasa de paro por edad y género primer trimestre de 2018	26
Afiliación 2017	27
Datos de afiliación a la Seguridad Social en 2017	27
Variación interanual de la afiliación por régimen económico	27
Afiliación trimestral por sector de actividad y tamaño de la empresa	28
Afiliación 2018	29
Datos de afiliación en 2018	29
Afiliación en Cataluña por régimen económico	29
Afiliación por sector económico y tamaño de la empresa en Cataluña	29
Contratación 2017	30
Contratación indefinida y temporal por meses	30
Contratación por tamaño de empresa	30
Contratación indefinida por tamaño de empresa en Cataluña	31

Contratación temporal por tamaño de empresa en Cataluña	31
Modalidades de contratación indefinida por tamaño de empresa en Cataluña	32
Contratación indefinida acumulada en Cataluña por tamaño de empresa	32
Variación interanual de la contratación indefinida por tamaño de empresa	32
Modalidades de contratación temporal por tamaño de empresa en Cataluña	33
Contratación temporal acumulada en Cataluña por tamaño de empresa	33
Variación interanual de la contratación temporal	33
Contratación 2018	34
Contratación en Cataluña y España en 2018	34
Contratación indefinida y temporal en 2018	34
Contratación indefinida por tamaño de empresa en Cataluña	34
Contratación temporal por tamaño de empresa en Cataluña	34
Negociación colectiva 2017	35
Convenios colectivos registrados en Cataluña en 2017	35
Convenios colectivos de empresa y de ámbito superior registrados en Cataluña en 2017	35
Variación interanual de registros de convenios colectivos en Cataluña	35
Variación salarial interanual	35
Inaplicaciones de convenios colectivos (nivel estatal) por tamaño de empresa	36
Variación interanual de empresas afectadas por las inaplicaciones de convenios por número de trabajadores	36
Variación interanual de trabajadores afectados por las inaplicaciones de convenios por tamaño de empresa	36
Negociación colectiva 2018	37
Convenios colectivos registrados en Cataluña en 2018	37
Convenios colectivos de empresa y de ámbito superior registrados en Cataluña en 2018	37
Inaplicación de Convenios Colectivos por tamaño de empresa	37
Análisis de las inaplicaciones de Convenios Colectivos en 2018	37
Tribunal Laboral de Catalunya 2017	38
Total resolución extrajudicial de conflictos en 2017	38

Resolución extrajudicial de conflictos por meses	38
Resolución extrajudicial de conflictos por tamaño de empresa	38
Evolución mensual de la resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña por tamaño de empresa	38
Comparativa anual de los procedimientos extrajudiciales por tamaño de empresa	39
Evolución de los procedimientos extrajudiciales por sector de actividad	39
Procedimientos extrajudiciales en Cataluña por provincias en 2017	39
Huelgas desconvocadas	39
Tribunal Laboral de Catalunya 2018	40
Total resolución extrajudicial de conflictos hasta mayo 2018	40
Resolución extrajudicial de conflictos por meses	40
Evolución mensual de la resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña por tamaño de empresa	40
Resolución extrajudicial acumulada por tamaño de empresa	40
Costes Laborales	41
Coste laboral anual por trabajador por tamaño de empresa en 2016	41
Componentes de los costes laborales anuales por tamaño de empresa en 2016	41
Coste laboral trimestral por tamaño de empresa en 2017 y 2018	42
Variación interanual de los costes laborales por tamaño de empresa	42
Componentes de los costes laborales en Cataluña	43
Costes laborales por sector de actividad en Cataluña del primer trimestre de 2018	43
Evolución de los costes laborales en Cataluña	43
Costes salariales por hora efectiva por sector de actividad y tamaño de empresa en Cataluña	43
4. Fuentes	44

1.- Resumen ejecutivo

1.1 Informe económico

Únicamente los valores registrados durante los meses de marzo y mayo de 2017 dejan un saldo favorable respecto a 2016 de la creación de sociedades mercantiles tanto en Cataluña como en España. La variación anual resultante refleja una reducción de la creación de sociedades mercantiles que ha sido más notoria en el ámbito autonómico (-14,97%, -3.330 empresas nuevas menos) que en el estatal (-6,92%, -7.083 empresas nuevas menos) en comparación con las cifras alcanzadas en 2016.

Por número de trabajadores, los datos disponibles hacen referencia a la situación empresarial a 1 de enero de 2017; los datos referentes a 2017 segregados por tamaño de empresa se publican en julio/agosto de este año. El balance de la variación 2016 – 2015 de las empresas activas según su tamaño, refleja un mayor incremento de la actividad empresarial en las pequeñas y grandes empresas tanto a nivel autonómico como estatal; si bien debe mencionarse que la actividad empresarial durante este periodo creció a un ritmo más dinámico en Cataluña que en España.

La distribución porcentual de las empresas activas demuestra que el peso de la microempresa es menor en Cataluña (37,69%) que en el conjunto del Estado (40,02%), a su vez, el tejido empresarial autonómico tiene mayor proporción de pequeñas y grandes empresas. Por el contrario, el porcentaje de empresas sin trabajadores es menor en España (55,55%) que en Cataluña (57,48%).

Por sector de actividad, si bien el mayor peso de la actividad empresarial se concentra en el sector del comercio y los servicios, cabe destacar el incremento del número de las micro y pequeñas empresas en Cataluña durante 2016 en el sector de la construcción.

En las exportaciones de bienes, el peso del valor exportado de las grandes empresas (exportaciones de 250M de euros o más) es menor en Cataluña con el 32,04% que en España con el 42,19%, observándose en la Comunidad Autónoma, un mayor peso de las exportaciones que oscilan entre los 50M de euros y los 250M de euros (25,85%) y las de 5M de euros y los 50M de euros.

Respecto a 2016, durante 2017, en Cataluña disminuyeron las exportaciones por valores inferiores a los 500.000€; mientras que las exportaciones superiores a esta cifra se incrementaron, destacándose sobre todo, el aumento de las exportaciones superiores a los 50 millones de euros.

Conforme a los datos obtenidos del Banco de España, la financiación y los tipos de interés aplicados a las empresas, muestran un comportamiento favorable en la pequeña empresa. Desde 2013, la diferencia entre el tipo de interés de los créditos superiores al 1.000.000 y los inferiores a 250.000 de euros, ha disminuido notablemente. Si bien los intereses de los créditos de la pequeña empresa continúan siendo mayores al de la gran empresa, en los últimos 5 años disminuyeron más de un 3%, situándose desde febrero de 2018 en valores inferiores al 3%.

En marzo de 2018, los créditos a la mediana y gran empresa, que oscilan entre los 250.000 y el 1.000.000 de euros tenían un tipo de interés del 1,76% y los superiores al millón de euros del 1,63%. Si bien los intereses de estos créditos también tienen un comportamiento con tendencia a la baja, ésta no logra superar el 2%, disminuyéndose la brecha existente entre el crédito y la financiación de la pequeña y gran empresa.

Hasta febrero de este año, la disminución de los tipos de interés y la perspectiva económica dieron lugar al crecimiento de las nuevas operaciones tanto de las grandes como de las pequeñas operaciones, sin embargo, en el mes de marzo, esta tendencia cayó en saldos negativos en las inversiones inferiores a los 250.000€.

En cuanto al Período Medio de Pago, Cataluña presentó un valor superior a la media española, finalizando 2017 en los 18,06 días y febrero de 2018 en los 23,84 días. La media estatal fue de 11,50 días en diciembre de 2017 y 15,70 días el segundo mes del corriente año. Únicamente Andalucía, Comunidad Floral de Navarra y País Vasco cerraron el año y continuaron 2018 pagando dentro de los 30 días establecidos legalmente por la Ley de Morosidad.

Los procedimientos concursales se redujeron notablemente en todos tramos empresariales tanto en Cataluña como en España durante el tercer trimestre de 2017. Sin embargo, en el cuarto trimestre esta tendencia se revirtió, sobre todo en la microempresa y en las empresas sin trabajadores (tanto a nivel autonómico como estatal).

Durante 2016 y 2017, la confianza empresarial de la pequeña empresa catalana fue superior a la del resto de tramos empresariales, si bien se puede observar una caída de las expectativas durante los últimos trimestres de 2017. En 2018, únicamente presentan una variación positiva de la confianza empresarial las empresas de 200 a 999 trabajadores. A pesar del entorno político y económico, las expectativas de las empresas catalanas continúan siendo mayor que las de las empresas españolas.

Para finalizar el análisis de la situación económica debe mencionarse que, entre los factores que afectan a la marcha del negocio, en los últimos trimestres cobra cada vez mayor relevancia la falta de mano de obra adecuada, sobre todo en la pequeña empresa. Paralelamente, tras un año de gran inestabilidad política, los cambios de domicilio social en Cataluña reflejan que en 2017, 1.863 empresas se marcharon de la Comunidad Autónoma y 516 fijaron su sede en la misma, dejando un saldo negativo de -1.347 empresas menos en el territorio. La Comunidad Autónoma más beneficiada de esta "fuga de empresas" del territorio catalán fue Madrid, en tanto que el 61,67% de las empresas que salieron de Cataluña, eligieron Madrid como nueva sede social.

1.2 Informe Mercado Laboral

Las cifras de paro registradas en Cataluña demuestran una importante caída durante el primer semestre de 2017, alcanzando en julio los registros más bajos del año; sin embargo, en los meses subsiguientes el número de parados volvió a incrementarse, aunque hay que destacar que no se registraron valores superiores a los obtenidos en el primer trimestre. En diciembre, la tendencia volvió a ser a la baja, acabando el año con 418.018 personas paradas, 4.444 menos que en noviembre.

En Cataluña, en el cuarto trimestre de 2017, los parados de larga duración (aquellas personas que están en búsqueda activa de empleo desde hace más de un año), presentaron una variación interanual del -28.99%, superando la caída de este colectivo a nivel estatal, que apenas sobrepasó el 17%. La variación del último trimestre de 2017 respecto al año anterior, también

dejó como saldo en Cataluña una importante disminución de los registros de paro en el sector de la industria (-26,88%) y en la agricultura (-3,64%), a diferencia de España, donde las variaciones más importantes se observaron en la construcción (-13,78%), en las personas que buscan su primer empleo (-7,10%) y en el sector de los servicios (-4,95%).

Durante el primer trimestre de 2018, el número de personas en edad y disposición de trabajar, y en búsqueda activa de empleo también disminuyó, finalizando abril con un total de 398.946 parados. La variación interanual de los registros de paro refleja una caída en el primer trimestre de 2018 de más del 6,30% respecto a 2017.

El comportamiento de los registros de paro a nivel estatal ha sido similar al de Cataluña, finalizando abril de 2018 con un total de 3.335.868 personas registradas como demandantes de ocupación y obteniendo unas variaciones respecto al primer trimestre de 2017 superiores al 6,6%.

Hasta abril de 2018, el 56,87% de las personas registradas en el paro eran mujeres, dejando una brecha, respecto a los hombres, superior en 51.628 mujeres paradas. Por tramo de edad, esta diferencia se focaliza mayormente entre los parados de 30 a 39 años, donde los hombres representan el 40,52% con 32.452 registros, y las mujeres el 59,48% con 47.630 registros.

En el conjunto del Estado, Andalucía fue la Comunidad Autónoma que mayor índice de paro registró durante los primeros cuatro meses de 2018, doblando los valores del resto de Comunidades Autónomas, también fue la comunidad que mayor diferencia presentó en el balance de género de las cifras de paro totales.

Los valores de la afiliación a la Seguridad Social, se han incrementado desde agosto de 2017 hasta abril de 2018, tanto a nivel estatal como autonómico, con la excepción de la caída sufrida en el mes de enero, manteniéndose un ritmo de crecimiento mensual cercano al 1% en ambos territorios.

Por sector de actividad, la afiliación en Cataluña del primer trimestre del 2018, creció en la mediana empresa un 3,33% en el sector de los servicios respecto al cuarto trimestre de 2017; en la pequeña empresa el incremento fue del 3,01%. En la construcción, los aumentos más destacados fueron los de la micro y mediana empresa con un 5,14% y un 13,31% respectivamente.

Desde la perspectiva de la contratación, cabe mencionar que, durante 2017 en Cataluña las empresas de menos de 10 trabajadores formalizaron el 23,84% del total de la contratación anual. En España, el 48,78% de los contratos firmados en 2017 también se registraron en empresas de hasta 25 trabajadores.

Respecto a 2018, la contratación en Cataluña durante el mes de abril ha sufrido una reducción del -2,9% respecto al mes de marzo, registrando un total de 256.614 contratos laborales. A pesar de esta caída, el balance de la contratación de los primeros cuatro meses del año en Cataluña deja una variación interanual positiva del 7,5% respecto a 2017, superando en millón de contratos. El mes de mayo fue especialmente positivo para la contratación y a afiliación, formalizándose 303.805 contratos en Cataluña.

En el conjunto del Estado, en abril se registraron 1.772.557 contratos, incrementándose así en un 10,48% la cantidad de contratos formalizados respecto al mismo mes del año anterior, la tendencia continuó al alza en el mes de mayo, registrándose 2.058.400 contratos.

Teniendo en cuenta el tipo de contratación, durante los tres últimos meses de 2017 la contratación indefinida en Cataluña, pese a ser mayoritaria en la micro y pequeña empresa, presentó una variación relativa interanual negativa que se focalizó, sobre todo en el mes de diciembre con una caída del -5,67% en la microempresa y del -2,38% en la pequeña empresa. Por su parte, la mediana empresa y las empresas de 101 a 500 trabajadores incrementaron su contratación indefinida un 11,15% y un 12,84% respectivamente.

Es importante buscar herramientas que permitan revertir la tendencia negativa de la contratación indefinida en las empresas más pequeñas, que siempre han sido las que mayor cantidad de contrataciones indefinidas han realizado.

La contratación temporal del último mes de 2017 en Cataluña únicamente se incrementó interanualmente en las empresas de 51 a 500 trabajadores (14,53%), cayendo sus resultados en el resto de tramos empresariales.

Pese a los resultados del último trimestre destacados anteriormente, la contratación indefinida acumulada en Cataluña durante todo 2017 refleja que el 67,53% de estos contratos se formalizaron en empresas de hasta 50 trabajadores. Por su parte, la contratación temporal acumulada de 2017 refleja que el 43,52% de los contratos temporales se registraron en la micro y pequeña empresa catalana.

En referencia a la negociación colectiva, durante 2017 se registraron en Cataluña un total de 358 convenios colectivos, 280 de los cuáles fueron convenios colectivos de empresa (afectando a un total de 58.397 trabajadores) y 78 convenios colectivos de ámbito superior a la empresa (que afectaron a 695.128 trabajadores). Esta predominancia refleja, por un lado, la voluntad de negociación y diálogo entre los agentes sociales y, por otro, la necesidad de renegociar las condiciones laborales establecidas en los convenios colectivos que durante 2017 perdían su vigencia.

En Cataluña, la revisión salarial en 2017 ha tenido una tendencia al alza respecto a los salarios de 2016, tanto en los convenios de empresa como en los de ámbito superior, resultando mayor en medio punto en estos últimos.

Cabe mencionar que durante 2017 se ha reducido el número de cláusulas de descuelgue a nivel Estatal (no se tienen datos a nivel autonómico). Se observa que, a medida que mejora la actividad económica, esta alternativa deja de utilizarse entre las empresas.

Durante 2017, se produjeron 1.076 inaplicaciones, que afectaron a 949 empresas, de un total de más de tres millones de empresas activas en todo el territorio. Se destaca que el 82,06% de las inaplicaciones se produjeron en empresas de menos de 50 trabajadores (micro y pequeñas empresas) y el 12,55% en la mediana empresa.

En referencia a la resolución extrajudicial de conflictos, durante 2017 se presentaron en el Tribunal Laboral de Catalunya, 1.029 expedientes: 778 conciliaciones, 239 mediaciones y 12 arbitrajes. Se distingue el buen trabajo del TLC, el cual ha cerrado el 50% de las resoluciones mediante acuerdo. Los conflictos presentados ante el TLC provienen de todo el tejido empresarial catalán, correspondiendo a las pymes el 65,95% del total de procedimientos y a la gran empresa el 34,05% restante.

En 2017 se han desconvocado 22 huelgas gracias a la intervención del Tribunal, 4 de ellas indefinidas, lo que supone el aprovechamiento de un total de 50.855 horas de trabajo efectivo.

Hasta abril de 2018, se presentaron 319 expedientes, de los cuales 241 fueron conciliaciones y 78 mediaciones. Respecto al año anterior, se ha producido una disminución del 16,71% de los expedientes presentados ante el Tribunal.

Para finalizar, los costes laborales del cuarto trimestre de 2017 en Cataluña se incrementaron un 0,3% respecto al trimestre anterior, cerrando el año con un coste laboral total de 2.828,40€/mes. En España, el coste laboral total finalizó 2017 en 2.668,84 €/mes, presentando una variación intertrimestral positiva del 8,74%

2.- Economía de la empresa

2.1 Síntesis de la situación económica

En relación a la coyuntura económica actual es de destacar la buena marcha de la economía a nivel mundial, tanto para una mejor evolución de las economías avanzadas como de las emergentes. En este sentido, el repunte de la actividad global es más equilibrado: Brasil y Rusia han dejado atrás la recesión, China continúa creciendo de forma potente, las economías exportadoras de materias primas se están recuperando después de la fuerte bajada de precios de los *commodities*. En Europa la recuperación es más sincronizada entre todos los países, al mismo tiempo que los EUA y Japón también continúan creciendo.

Por eso, las previsiones sobre la actividad económica mundial han mejorado, estimándose un crecimiento del PIB global superior al 3,5% a medio plazo. Es importante destacar, el crecimiento de las previsiones para la zona euro, por encima del 2% en 2017 y 2018, que suponen una revisión al alza de las proyecciones de primavera por parte de la Comisión Europea, de cinco y tres decenas, respectivamente.

En clave interna, la evolución de la economía se mantiene sólida, con una destacable recuperación de la inversión respecto a la demanda interna, así como de la actividad industrial. Aun así, con una demanda doméstica potente, sin que la demanda exterior aporte crecimiento negativo ya que las exportaciones se verán favorecidas por la buena marcha de la economía mundial y, particularmente, por el crecimiento de la economía europea. Por lo tanto, se estima que 2017 acabe con un crecimiento del PIB una vez más por encima del 3%.

En 2017 el aumento del empleo fue del 2,7%, es decir, 490.300 ocupados más en el conjunto de España. En Cataluña, la ocupación se incrementó en 113.600 personas, con una variación del 3,5% respecto a igual trimestre del año anterior. De esta forma, el total de personas ocupadas asciende a 18.998.400 en España y a 3.316.200 en Cataluña. Las tasas de paro continuaron relativamente estables, en el cuarto trimestre de 2017 fueron del 16,55% para España y del 12,63% para Cataluña.

Cabe señalar que, finalmente se ha cumplido el objetivo de déficit público para 2017 (3,1% del PIB). Por lo tanto, después de muchos años con déficits públicos elevadísimos se puede, en 2018, abandonar ya el Programa de Déficit Excesivo (al ser inferior al 3% del PIB) y en el cual ha jugado un papel especial la mejora de los ingresos públicos en estos últimos años, a causa de la fuerte recuperación que ha tenido la economía española.

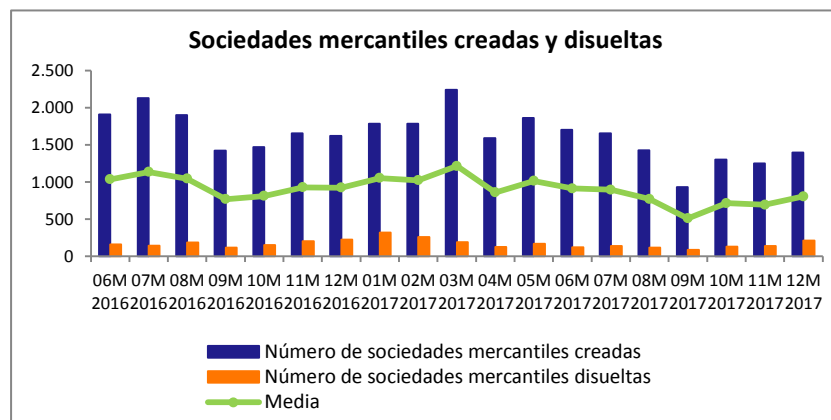
Finalmente, cuantificar el impacto que la incertidumbre sobre la situación política en Cataluña puede tener en la actividad económica es complejo a la luz de la mayoría de indicadores disponibles. Los efectos podrían resultar limitados si la situación consigue reconducirse, pero en caso contrario, se apreciaría un importante coste en términos económicos a medio y largo plazo.

2.2 Indicadores económicos de la PYME

Creación y disolución de Sociedades Mercantiles

Creación y disolución de sociedades mercantiles en Cataluña

En Cataluña, el mes en que mayor número de sociedades mercantiles se crearon durante 2017 fue marzo con un total de 2.240 sociedades. Por el contrario, septiembre fue el mes de menor actividad con 931 empresas nuevas. En octubre, noviembre y diciembre se ha reactivado la actividad, pero a un ritmo más lento que el año anterior.



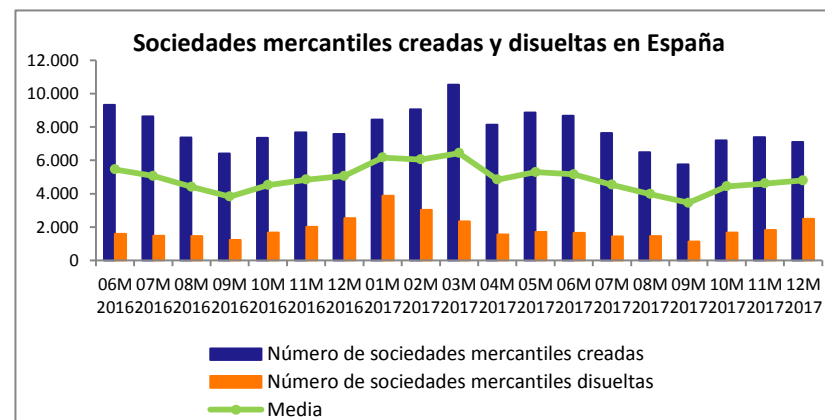
Cifras totales de la creación y disolución de sociedades mercantiles en Cataluña

Durante 2017 se crearon en Cataluña un total de 18.916 sociedades mercantiles; 3.330 menos que durante 2016 (-14,97%). Respecto a las disoluciones, cabe destacar que el pasado año se disolvieron 1.977 sociedades, 331 menos que en 2016, resultando una variación relativa del -14,34%.

2017	Creación de Sociedades	Disolución de Sociedades	Variación interanual (%)
Mayo	1.860	166	7,6%
Junio	1.703	199	-10,8%
Julio	1.654	134	-22,3%
Agosto	1.427	113	-24,9%
Septiembre	931	83	-34,4%
Octubre	1.299	127	-11,6%
Noviembre	1.274	137	-24,6%
Diciembre	1.396	210	-13,8%

Creación y disolución de sociedades mercantiles en España

En España, el mes de marzo también fue el más activo en referencia a la creación y disolución de sociedades (10.533 y 2.334 respectivamente). Se puede observar una caída en los niveles de creación de empresas en el último semestre que, pese a tener una tendencia positiva en octubre y noviembre, no alcanza a recuperar el ritmo del primer trimestre del año.



Cifras totales de la creación y disolución de sociedades mercantiles en España

En España se crearon durante 2017 un total de 95.344 sociedades mercantiles, 7.083 menos que en 2016 (-6,92%). Respecto a las disoluciones, éstas han experimentado un incremento del 1,62% en el último ejercicio, en tanto que se disolvieron un total de 24.133 sociedades, 384 más que en 2016.

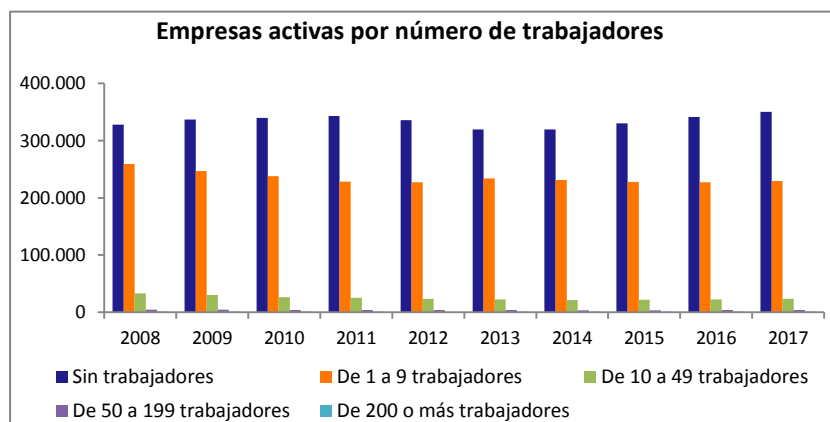
2017	Creación de Sociedades	Disolución de Sociedades	Variación interanual (%)
Mayo	8.873	1.706	0,3%
Junio	8.675	1.642	-7,0%
Julio	7.640	1.432	-11,5%
Agosto	6.489	1.461	-11,8%
Septiembre	5.767	1.127	-10,1%
Octubre	7.206	1.677	-2,1%
Noviembre	7.394	1.823	-3,7%
Diciembre	7.109	2.487	-6,3%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat en base al Registro Mercantil Central

Empresas activas por número de trabajadores

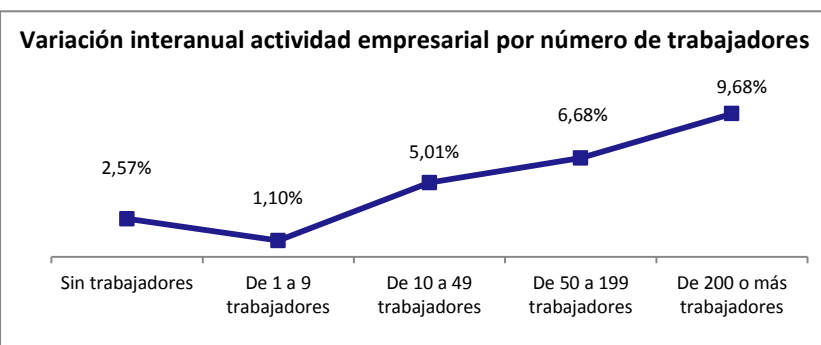
Empresas activas por número de trabajadores en Cataluña

El número de empresas activas en Cataluña aumentó un 2,14% durante 2016 y se situó en 608.981 empresas, en base a los datos publicados por el Directorio Central de Empresas (DIRCE), a 1 de enero de 2017¹. Respecto a 2015, el incremento fue del 4,21%. Cabe destacar que, durante 2016, el 57,48% de las empresas activas (350.071) no emplearon a ningún asalariado y el 25,29% (153.998) tenían entre 1 y 2 trabajadores.



Variación interanual de la actividad empresarial 2016-2015

A 1 de enero de 2017, en Cataluña había en activo 8.781 empresas sin asalariados más que en el año anterior. El incremento de la actividad empresarial en la micro y pequeña empresa fue de 2.490 (1,10%) y 1.141 (5,01%) empresas respectivamente. Respecto a la mediana y gran empresa, el crecimiento fue de 266 empresas más en la primera y 107 en la segunda.

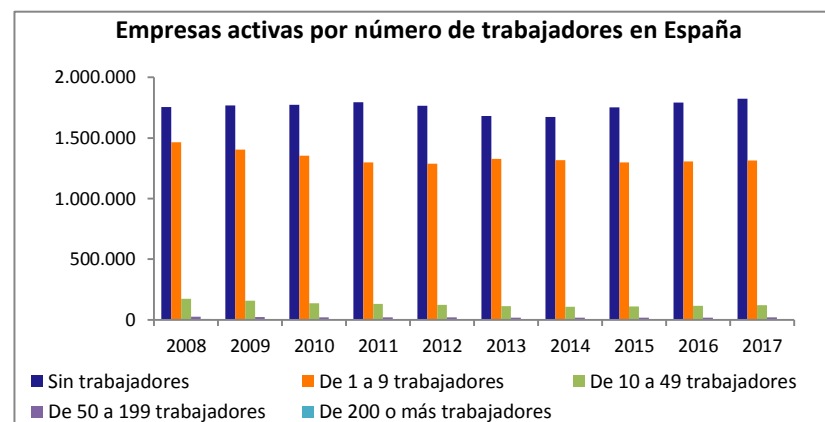


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat e INE

¹ Los datos correspondientes a 2017 no se publicaran hasta junio de 2018.

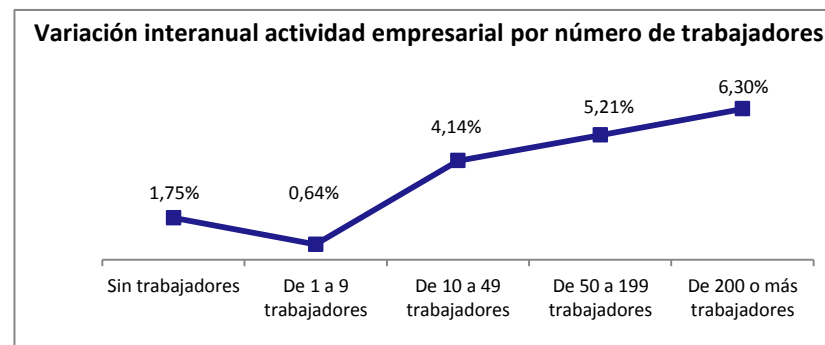
Empresas activas por número de trabajadores en España

En España, el número de empresas activas aumentó un 1,41% durante el año 2016 y se situó en 3.282.346 empresas, según la actualización del Directorio Central de Empresas (DIRCE) a 1 de enero de 2017. Respecto a 2015, el incremento fue de un 3,00%. En ambos ejercicios, el mayor aumento de la actividad empresarial se dio en las empresas sin asalariados, con una variación total de 31.341 y 69.248 empresas más respectivamente.



Variación interanual de la actividad empresarial 2016-2015

A 1 de enero de 2017, en España había 31.341 empresas activas sin asalariados más que el año anterior. El incremento del número de micro y pequeñas empresas fue de 8.349 (0,64%) y 4.794 (4,14%) empresas más respectivamente. Respecto a la mediana y gran empresa, el crecimiento fue de 951 empresas más en la primera y 329 en la segunda.

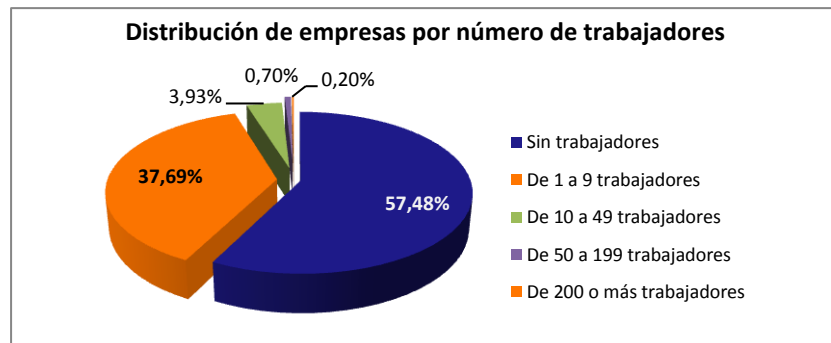


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat e INE

Distribución porcentual de empresas activas por número de trabajadores

Distribución de empresas por número de trabajadores en Cataluña

En Cataluña, a 1 de enero de 2017 el 57,48% de las empresas activas (350.071) eran sin asalariados; el 37,69% (229.517) eran microempresas, el 3,93% (23.934) tenían entre 10 a 49 trabajadores y el 0,90% (5.479) tenían 50 o más trabajadores.



Empresas activas por sector de actividad y número de trabajadores en Cataluña

Según el sector de producción, los sectores de comercio y servicios (entre los que se destacan actividades sanitarias, educación y transporte) acumulan respectivamente el 20,96% y 61,12% de la actividad empresarial total. A su vez, la micro y pequeña empresa concentran el mayor número de establecimientos en todos los sectores.

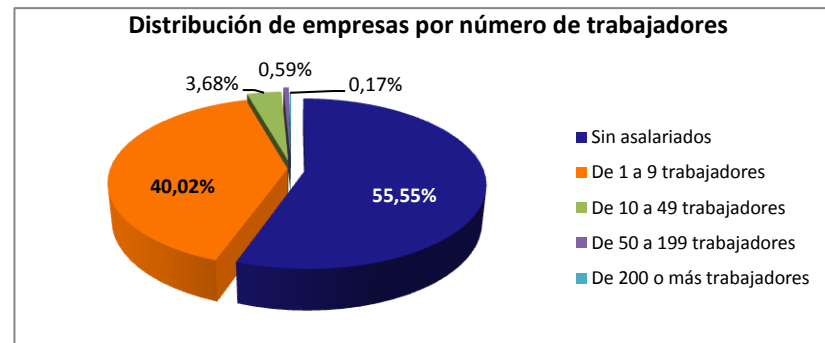
	Industria	Construcción	Comercio	Servicios
Sin trabajadores	13.770	47.640	61.275	227.386
De 1 a 9 trabajadores	16.099	22.724	60.929	129.765
De 10 a 49 trabajadores	5.136	2.211	4.547	12.040
De 50 a 199 trabajadores	1.071	160	729	2.287
De 200 o más trabajadores	298	27	165	722
Total	36.374	72.762	127.645	372.200

Respecto a 2015, la variación más importante se produjo en el sector de los servicios, que incrementó su actividad en todos los tramos empresariales: un 4,98% en la microempresa (10.788 empresas más); un 0,75% y un 5,62% en la pequeña y mediana empresa (965 y 641 empresas respectivamente); un 7,37% (157 empresas más) en la mediana empresa hasta 199 trabajadores y, finalmente, un 13,70% (87 empresas) en grandes empresas, a partir de 200 trabajadores. La construcción ha incrementado el número de micro y pequeñas empresas (691 y 163 cada una).

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat e INE

Distribución de empresas por número de trabajadores en España

En España, a 1 de enero de 2017 el 55,55% de las empresas activas (1.823.250) eran sin asalariados; el 40,02% (1.313.619) eran microempresas, el 3,68% (120.711) tenían entre 10 a 49 trabajadores y el 0,75% (24.766) tenían 50 o más trabajadores.



Empresas activas por sector de actividad y número de trabajadores en España

Según el sector de producción, los sectores de comercio y servicios (entre los que se destacan actividades sanitarias, educación y transporte) acumulan respectivamente el 22,96% y 58,71% de la actividad empresarial total. A su vez, la micro y pequeña empresa concentran el mayor número de establecimientos en todos los sectores.

	Industria	Construcción	Comercio	Servicios
Sin trabajadores	78.115	253.652	377.019	1.114.464
De 1 a 9 trabajadores	90.226	134.849	350.621	737.923
De 10 a 49 trabajadores	24.835	13.173	22.162	60.541
De 50 a 199 trabajadores	4.395	10.82	2.925	10.812
De 200 o más trabajadores	1.234	167	776	3.375
Total	198.805	402.923	753.503	1.927.115

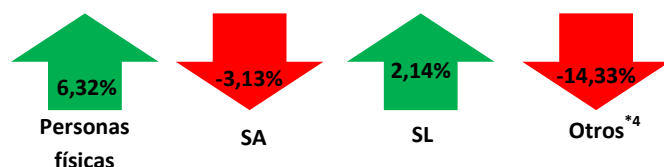
Respecto a 2016, el sector de servicios incrementó su actividad en todos los tramos empresariales: un 4,18% en las empresas sin asalariados (44.689 empresas más); un 0,27% y un 4,84% en la micro y pequeña empresa (2.016 y 2.794 empresas más respectivamente); un 6,17% (628 empresas) de empresas de hasta 199 trabajadores y, un 7,79% (244 empresas) de empresas de 200 o más trabajadores. Se destaca la caída de empresas sin asalariados respecto al año anterior en el sector de la construcción (7.478 empresas menos) y en el sector del comercio (6.425 empresas menos).

Distribución de empresas activas por condición jurídica

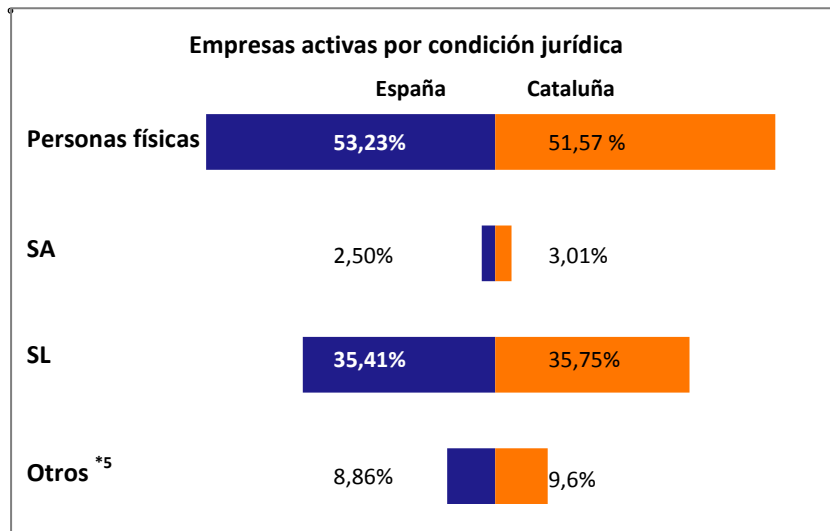
Condición Jurídica de las empresas catalanas

No se tienen datos a nivel autonómico de la condición jurídica de las empresas en función al número de trabajadores. En función a datos proporcionados por el INE, a 1 de enero de 2017, de las 608.981 empresas activas en Cataluña, 18.351 eran Sociedades Anónimas; 217.701 eran Sociedades Limitadas y 314.065 eran Personas Físicas. Respecto al año anterior, se ha incrementado un 6,32% el número de personas físicas y un 2,14% las Sociedades Limitadas

Variación interanual de empresas activas por condición jurídica



Respecto al territorio Estatal, no se observan grandes diferencias entre la condición jurídica de las empresas catalanas activas y las estatales; en ambos casos predomina la presencia de empresas constituidas como personas físicas con más de un 50%; también es relevante la cantidad de SL con el 35,41% de empresas en España y el 35,75% en Cataluña.



*4 y 5 Otros incluye: Sociedades colectivas, Sociedades Comanditarias, Comunidad de Bienes, Sociedades Cooperativas; Asociaciones y otros tipos.

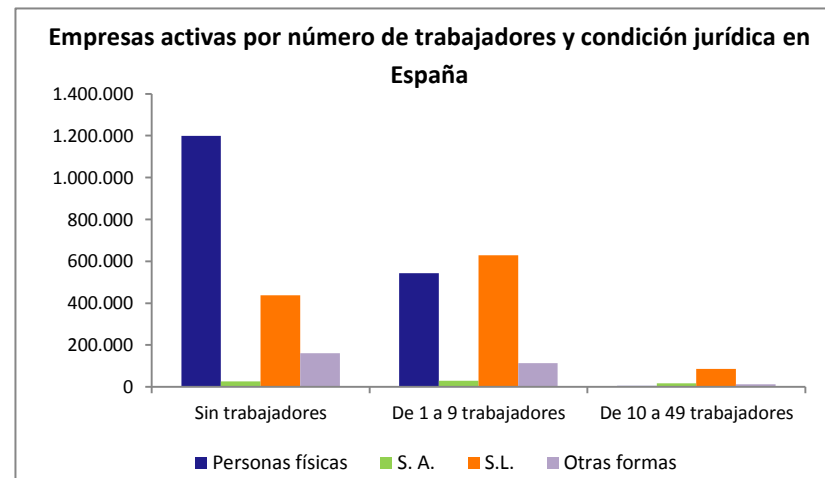
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat e INE

Empresas activas por condición jurídica y número de trabajadores en España

En España, a 1 de enero de 2017, 1.199.231 empresas activas cuya forma jurídica eran empresarios individuales, no tenían asalariados; en las S.L. 436.927 no tenían ningún trabajador contratado y 628.016 tenían entre 1 y 9 trabajadores. Entre las S.A. el mayor número se concentró en las empresas de 1 a 9 trabajadores.

	Trabajadores				
	Ninguno	De 1 a 9	De 10 a 49	De 50 a 199	200 o más
Personas físicas	1.199.231	542.506	5.422	0	0
S.A.	26.776	29.602	17.542	5.761	2.273
S.L.	436.927	628.016	85.102	10.019	2.190
Otros	160.316	113.495	12.645	3.434	1.089
Total	1.823.250	1.313.619	120.711	19.214	5.552

El peso de la actividad empresarial recae sobre todo en la micro, pequeña y mediana empresa, las cuales en su conjunto suman el 99,25% de empresas activas en España. Las empresas sin asalariados constituyen el 55,55% del tejido empresarial español y las microempresas, de 1 a 9 trabajadores, el 40,02% respectivamente.



Los datos brindados por el Dirce a nivel autonómico datan a 1 de enero de 2016; en base a éstos, el 36,10% de las empresas catalanas activas sin empleados estaban constituidas como empresarios individuales, y del total de las microempresas, el 19,35% eran Sociedades Limitadas.

Exportaciones

Exportaciones en Cataluña

No se dispone de información referente a las empresas exportadoras por tamaño empresarial, pero sí sobre el número de exportadores y el volumen de exportación. En 2017, la cifra total de exportación en Cataluña se incrementó un 8,73% respecto al año anterior. El número de exportadores totales en el último ejercicio fue de 46.651 (1.355 menos que en 2016), los exportadores regulares ascendieron a 17.091 empresas (165 más que el año anterior).

Cataluña: 2017	Número de exportadores	Valor exportado
Menos de 5.000€	23.669	24.877,0
% sobre total	50,74%	0,04%
Entre 5.000€ y menos de 25.000€	7.730	94.235,9
% sobre total	16,57%	0,13%
Entre 25.000€ y menos de 50.000€	2.822	100.908,1
% sobre total	6,05%	0,14%
Entre 50.000€ y menos de 500.000€	6.282	1.129.556,7
% sobre total	13,47%	1,59%
Entre 500.000€ y menos de 5M€	4.497	7.617.785,8
% sobre total	9,64%	10,83%
Entre 5M€ y menos de 50M€	1.436	20.811.487,3
% sobre total	3,08%	29,38%
Entre 50M€ y menos de 250M€	185	18.306.636,7
% sobre total	0,40%	25,85%
250M€ o más	30	22.693.235,8
% sobre total	0,06%	32,04%

Respecto a los valores de 2016 es importante destacar la reducción del número de exportadores de menos de 500.000€, cifras que fueron compensadas por el incremento de los exportadores regulares de mayor inversión. En referencia a los valores exportados, también se observa una caída en las inversiones de los exportadores de menor nivel, especialmente entre los que exportan por valores de entre 5.000€ y 25.000€, cuyas inversiones han caído un 1,39% respecto a 2016.

Variación relativa valor exportado en Cataluña 2016 - 2017

Valor exportado	Var.	Valor exportado	Var.
Menos de 5.000€	-3,03%	Entre 500.000€ y menos de 5M€	0,66%
Entre 5.000€ y menos de 25.000€	-4,99%	Entre 5M€ y menos de 50M€	6,05%
Entre 25.000€ y menos de 50.000€	-1,39%	Entre 50M€ y menos de 250M€	10,34%
Entre 50.000€ y menos de 500.000€	-5,62%	250M€ o más	14,12%

Exportaciones en España

En 2017, la cifra total de exportación en España se incrementó un 8,09% respecto al año anterior, concretamente, el aumento fue de 20.732.355 mil euros. El número de exportadores totales en el último ejercicio fue de 161.454 (12.796 más que en 2016), los exportadores regulares ascendieron a 50.562 empresas (795 más que el año anterior). La variación relativa interanual del número de exportadores fue del 8,61% y el 1,60% respectivamente.

España: 2017	Número de exportadores	Valor exportado
Menos de 5.000€	94.048	80.128,3
% sobre total	58,25%	0,03%
Entre 5.000€ y menos de 25.000€	21.591	255.234,9
% sobre total	13,37%	0,09%
Entre 25.000€ y menos de 50.000€	7.379	265.291,2
% sobre total	4,57%	0,10%
Entre 50.000€ y menos de 500.000€	17.859	3.332.863,6
% sobre total	11,06%	1,20%
Entre 500.000€ y menos de 5M€	14.838	25.683.764,0
% sobre total	9,19%	9,27%
Entre 5M€ y menos de 50M€	5.012	71.891.270,5
% sobre total	3,10%	25,94%
Entre 50M€ y menos de 250M€	604	58.690.665,0
% sobre total	0,37%	21,18%
250M€ o más	123	116.926.518,4
% sobre total	0,08%	42,19%

Al igual que en el ámbito autonómico, a nivel estatal más del 50% de las empresas exportadoras vende por importes inferiores a los 5.000€. En la variación interanual del perfil exportadores por volumen de exportación de 2016 y 2017, se observa una caída en el número de exportadores y los valores exportados de quienes operan con cifras entre los 5.000€ y 25.000€. Las cinco principales provincias exportadoras de 2017 fueron Barcelona, Madrid, Valencia, A Coruña y Zaragoza.

Principales provincias exportadoras de 2017

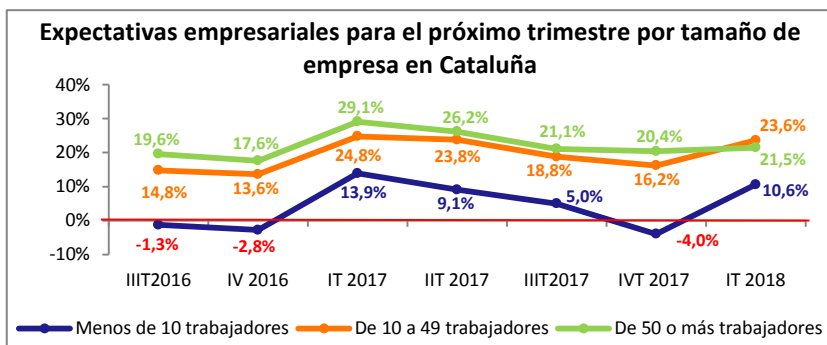
Provincia	Nº Exp.	Exportación	Media	% Nº Exp.
Barcelona	40.634	54.771.617,1	1.347,9	25,2%
Madrid	53.298	30.510.255,1	572,4	33,0%
Valencia	14.575	17.381.705,3	1.192,6	9,0%
A Coruña	2.374	11.009.644,7	4.637,6	1,5%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del ICEX

Marcha del negocio: expectativas

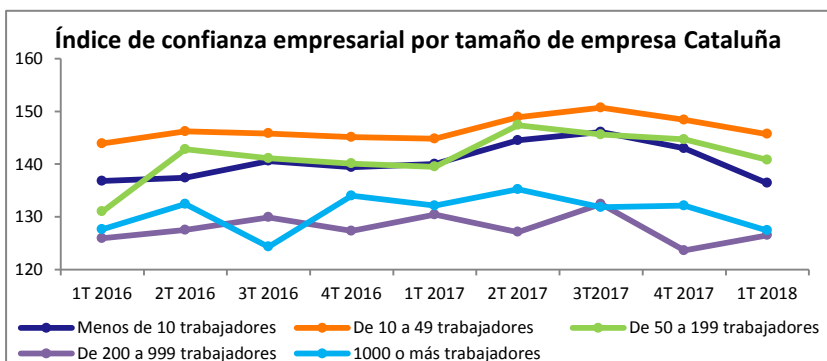
Expectativas para el tercer trimestre en Cataluña

En función a datos obtenidos por el Idescat, en Cataluña las expectativas para el segundo trimestre de 2018 son estables para el 64,4% de las empresas de menos de 10 trabajadores, el 60,7% de las pequeñas empresas y el 66% de las empresas de más de 50 trabajadores. Los saldos obtenidos de las expectativas de marcha del negocio (diferencia entre expectativas favorables y desfavorables), muestran una tendencia positiva en 2018, respecto a los últimos trimestres de 2017. El incremento más importante se produjo en la microempresa (14,6%).



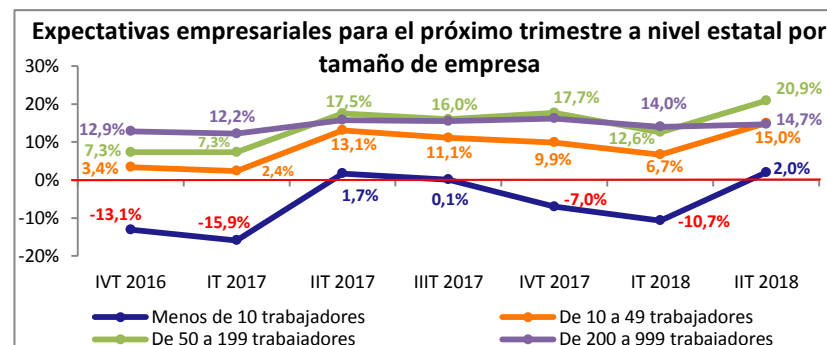
Índice de confianza empresarial en Cataluña

Durante los tres primeros trimestres de 2017 el índice de Confianza Empresarial en Cataluña tuvo un comportamiento positivo generalizado. La confianza empresarial disminuye en todas las empresas en el cuarto trimestre del año, siendo las caídas más importantes las de las empresas de 200 a 999 trabajadores (-8,8 puntos) y las microempresas (-3,1 puntos). En el primer trimestre de 2018 únicamente las empresas de más de 200 trabajadores incrementan su índice de confianza.



Indicador expectativas en el conjunto del estado

A nivel estatal, el indicador de expectativas (diferencia o saldo entre el porcentaje de respuestas favorables y desfavorables relativas al trimestre entrante), demuestra un comportamiento tendiente a la baja durante los últimos trimestres de 2017 en las empresas más pequeñas. En la microempresa, esta predisposición continua hasta el primer trimestre de 2018 (-10,7%) para recuperar los valores positivos en el segundo trimestre del año (2%). La pequeña y mediana empresa también recupera con fuerzas sus expectativas en este periodo.



Balance de las expectativas para el siguiente trimestre en Cataluña

En comparación con el conjunto del Estado, en Cataluña las perspectivas de negocio siguen siendo positivas y aumentando respecto al año anterior. Se refleja una caída en las expectativas en el último semestre de 2017 y el primer trimestre de 2018 tanto a nivel estatal como autonómico. En el segundo trimestre de 2018, las expectativas vuelven a aumentar 6,9 puntos en Cataluña respecto al periodo anterior y en el conjunto del Estado 8,8 puntos.

Expectativas trimestre entrante

	Cataluña	España
1T 2017	10,2	1T 2017 -3,1
2T 2017	23,2	2T 2017 9,3
3T 2017	20,2	3T 2017 7,7
4T 2017	15,4	4T 2017 5,2
1T 2018	11,8	1T 2018 1,9
2T 2018	18,7	2T 2018 10,7

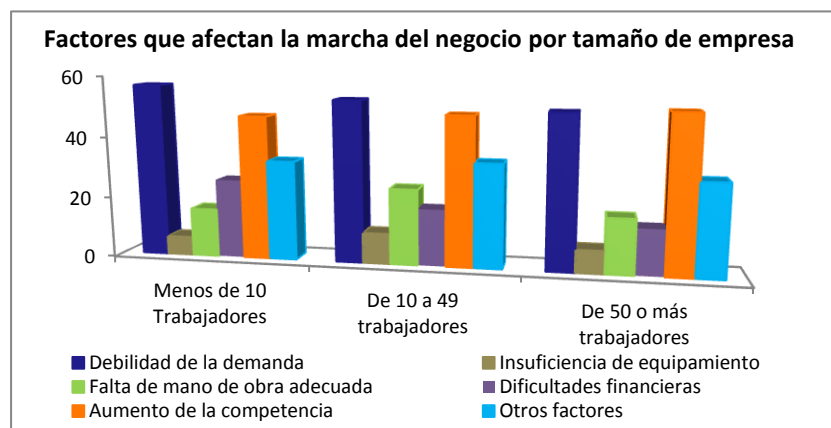
Los indicadores de expectativas presentados recogen la diferencia o saldo entre el porcentaje de respuestas favorables y desfavorables relativas al trimestre entrante recogidas por el INE. Baleares (20,1%), Extremadura (16,4%) y Valencia (16,3%) son, junto con Cataluña (18,7%), las Comunidades Autónomas que mejores expectativas tienen para el tercer trimestre de 2018.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE e Idescat

Marcha del negocio: expectativas

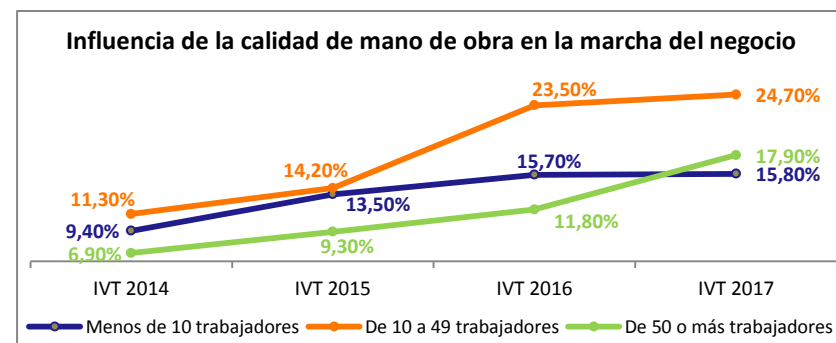
Factores que afectan la marcha del negocio por tamaño de empresa

En función a datos obtenidos del "Idescat", a finales de 2017, el factor que más afecta a la marcha del negocio en todos los tramos empresariales es la debilidad de la demanda. El aumento de la competencia y las dificultades financieras también afectan directamente las expectativas de las empresas catalanas. Es importante destacar la relevancia de la falta de mano de obra adecuada en la pequeña empresa.



Evolución de la falta de mano de obra adecuada

En los últimos ejercicios, la preocupación por la falta de mano de obra adecuada se ha ido incrementando hasta convertirse en uno de los principales factores que preocupan al empresario y que afectan a la marcha de la empresa.

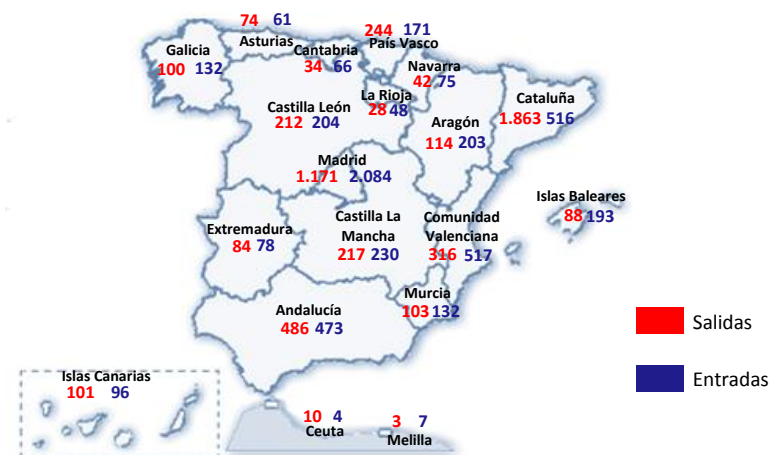


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE e Idescat

Cambios de domicilio de las empresas

En base a datos obtenidos de INFORMA B&D, durante 2017, 5.290 empresas trasladaron su domicilio social a otra comunidad autónoma. En Cataluña, 1.863 empresas cambiaron su sede social fuera del territorio catalán, mientras que 516 entraron en el mismo, dejando un saldo de entradas – salidas negativo de -1.347 empresas.

Cambio de domicilio social según Comunidad Autónoma



En 2017 Cataluña obtuvo un saldo negativo de la relación entrada-salida de negocios del territorio (-1.347) muy superior a 2016 (-279). País Vasco, con un saldo negativo de -73 empresas y Asturias y Andalucía con -13 empresas, son las Comunidades Autónomas que registran caídas de la actividad empresarial en el último ejercicio.

Saldo entradas y salidas de empresa por Comunidad Autónoma, segundo trimestre de 2017

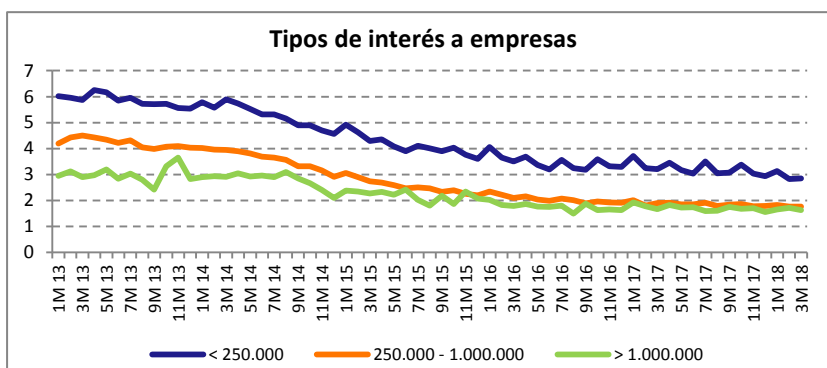
Comunidad Autónoma	Saldo negativo	Comunidad Autónoma	Saldo positivo
Cataluña	-1.347	Madrid	913
País Vasco	-73	Comunidad Valenciana	201
Andalucía	-13	Islas Baleares	105
Asturias	-13	Aragón	89
Castilla y León	-8	Navarra	33

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Informa B&D

Financiación y Período Medio de Pago

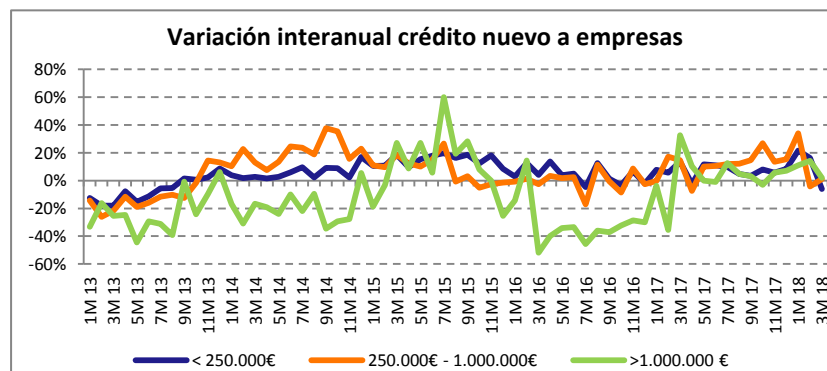
Financiación

En función a datos obtenidos del Banco de España, los tipos de interés aplicados a las empresas continuaron en 2017 con su tendencia a la baja, aunque de forma más estable. La financiación de la Pyme continúa siendo superior a la de la gran empresa, en diciembre de 2017, el interés de los créditos menores a 250.000€ era de 2,93% y los superiores al 1.000.000€ del 1,55%. La reducción de la diferencia del crédito entre gran y pequeña empresa continúa en el primer trimestre de 2018.



Variaciones interanuales del crédito nuevo

Durante 2017 el crédito nuevo creció de forma estable respecto a 2016 para las pymes; en cambio, los créditos superiores al millón de euros disminuyeron más del 35%, si bien en marzo volvió a subir. En los primeros meses de 2018, se refleja una disminución de las variaciones en todos los niveles de crédito, a pesar de ello, desde 2013, estas variaciones interanuales muestran una recuperación constante del crédito bancario a pymes y a la gran empresa.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Banco de España

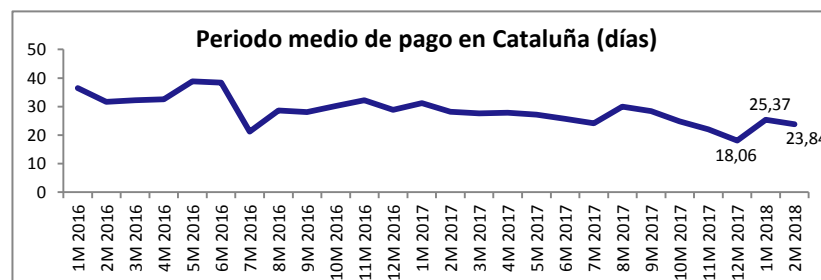
Periodo Medio de Pago

El período medio de pago a proveedores (30 días después de finalizado el plazo fijado por la Ley de Morosidad) del conjunto de las Comunidades Autónomas, se situó en diciembre de 2017 en 11,50 días, lo que supone 8,23 días menos que en noviembre y 17,39 días menos que el mismo mes del año anterior. Respecto a 2018, en enero y febrero, el período medio de pago del total de las Comunidades Autónomas volvió a incrementarse a 16,40 días y 15,70 días respectivamente.

PMP en días Comunidades Autónomas	Diciembre 2017	Febrero 2018
Andalucía	-3,30	-2,76
Aragón	7,89	23,42
Principado de Asturias	0,64	3,27
Islas Baleares	17,85	12,79
Canarias	4,01	16,10
Cantabria	42,34	57,84
Castilla y León	2,86	-0,11
Castilla y la Mancha	15,46	15,26
Cataluña	18,06	23,84
Extremadura	11,31	16,56
Galicia	4,78	9,60
Madrid	6,17	0,40
Región de Murcia	29,59	34,54
C.F. de Navarra	-5,88	-2,11
País Vasco	-10,06	-7,87
La Rioja	14,35	19,42
C. Valenciana	27,50	35,03
TOTAL CCAA	11,50	15,70

Período Medio de Pago en Cataluña

A diciembre de 2017, Cataluña presentó un periodo medio de pago global a proveedores de 18,06 días, constatándose una reducción respecto a finales de 2016 de 10,84 días (37,51%).

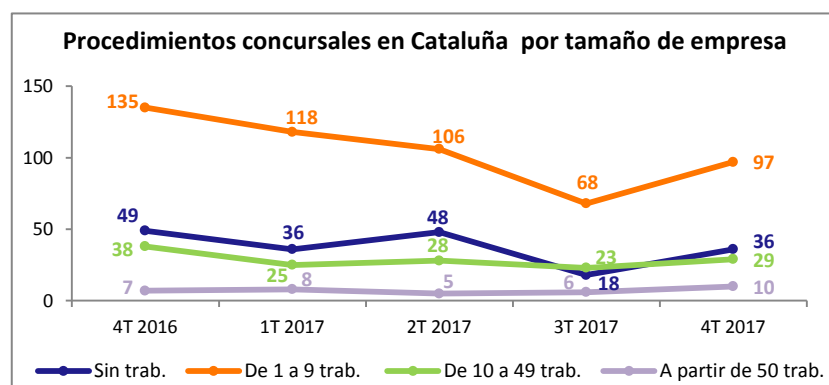


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Ministerio de Hacienda y Función Pública

Empresas Concursadas por tamaño de empresa

Empresas concursadas en Cataluña en 2017

En Cataluña, en 2017 se concursaron 747 empresas (206 en el primer trimestre, 219 en el segundo, 130 en el tercero y 192 en el cuarto). Por tramos de asalariados, siguiendo la tendencia de períodos anteriores, fueron las microempresas las que mayor número de procedimientos concursales tuvieron durante todo el ejercicio. Cabe destacar una disminución generalizada del 40,64% (-89) de los procedimientos concursales registrados en el tercer trimestre, si bien en los últimos tres meses del año el número de concursos volvió a incrementarse un 47,69% (62 procedimientos) respecto al trimestre anterior.



Variación interanual de los procedimientos concursales en Cataluña

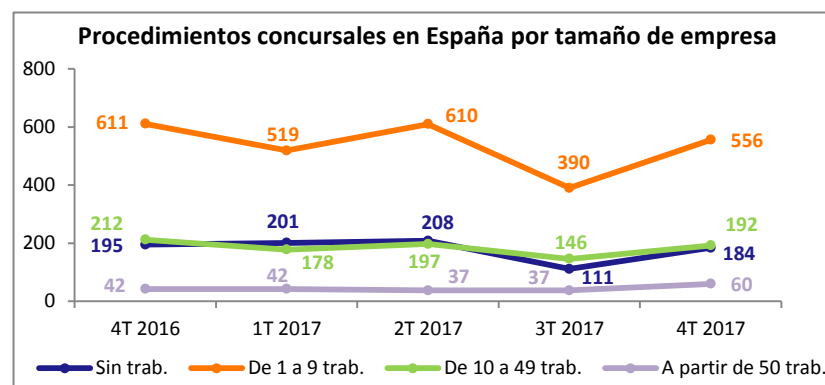
Respecto al cuarto trimestre de 2016, en el mismo periodo de 2017, se observa una importante disminución en el número de procedimientos concursales en las empresas sin trabajadores (13 concursos menos) y en la micro empresa (38 procedimientos menos). La variación interanual de los dos períodos únicamente muestra un aumento de los procedimientos realizados en las empresas de más de 50 trabajadores (3 empresas concursadas más), alcanzando un balance total de -58 procedimientos concursales (-23,20%).

	4T 2016	4T 2017	Variación interanual	
			Total	Relativa
Sin trabajadores	49	36	-13	-26,53%
De 1 a 9 trabajadores	135	97	-38	-28,15%
De 10 a 49 trabajadores	38	29	-9	-23,68%
A partir de 50 trabajadores	7	10	3	42,86
Sin especificar	21	20	-1	-4,76%
Total	250	192	-58	-23,20%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat e INE

Empresas concursadas en España en 2017

En España, en 2017 se concursaron 4.095 empresas (1.056 en el primer, 1.189 en el segundo, 766 en el tercero y 1.084 en el cuarto trimestre). Si bien durante el tercer trimestre disminuyeron los procedimientos concursales en todos los tramos empresariales (destacándose la micro empresa con -220 concursos, un -36,07%), en el cuarto trimestre los procedimientos concursales volvieron a aumentar a niveles de comienzo de año. Nuevamente las empresas de 1 a 9 trabajadores fueron las que mayor incremento obtuvieron de la actividad concursal en los últimos tres meses de 2017, por su parte, la pequeña empresa, fue la más estable durante todo el ejercicio.



Variación interanual de los procedimientos concursales en España

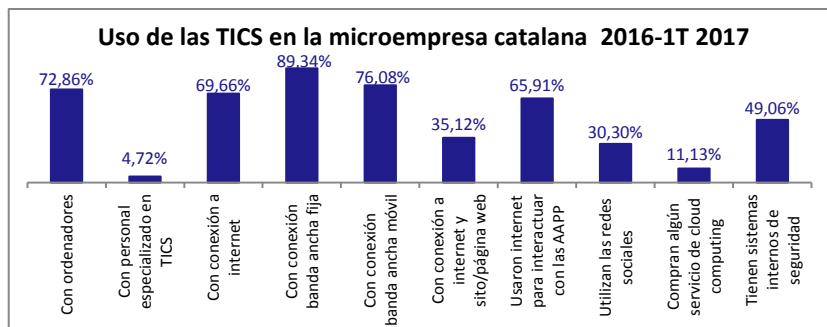
En el cuarto trimestre de 2017 se observa una variación del -7,51% de procedimientos concursales respecto al mismo periodo del año anterior. La disminución más importante, al igual que en Cataluña se produjo en la micro empresa (-55 procedimientos), seguida por los resultados de la pequeña empresa (-20 procedimientos). Cabe destacar el incremento, aunque menor, de los procedimientos concursales en las empresas de más de 50 trabajadores (18 concursos más). A nivel estatal debe señalarse que hay un total de 92 empresas sin determinar el número de trabajadores (8,49%).

	4T 2016	4T 2017	Variación interanual	
			Total	Relativa
Sin trabajadores	154	111	-43	-27,92%
De 1 a 9 trabajadores	445	390	-55	-12,36%
De 10 a 49 trabajadores	138	146	8	5,80%
A partir de 50 trabajadores	37	37	0	0,00%
Sin especificar	91	82	-9	-9,89%
Total	865	766	-99	-11,45%

TIC y E-Commerce

TICS en las microempresas catalanas

En función a datos del INE, el 72,86% de las microempresas catalanas disponen de ordenadores y el 69,66% tienen conexión a internet. Entre los datos disponibles de las empresas de 1 a 9 trabajadores de Cataluña se pueden destacar:



Uso de TIC por tamaño de empresa en España 2016-2017

El número de empresas con acceso a herramientas informáticas y acceso a la red es elevado en todo el territorio español. En función al tamaño de empresa se destaca la diferencia entre la disposición de personal especializado en el uso de estas herramientas que es del 3,43% en las microempresas y del 73,03% en las grandes.

Porcentaje	< 10	10 a 49	50 a 249	>= 250
Empresas que disponen de ordenadores	73,08	99,53	99,77	99,94
Empresas que disponen de conexión a Internet	70,22	98,59	99,15	99,88
Empresas con personal especializado en TICS	3,43	16,72	44,46	73,03
Empresas con acceso a Internet por:				
Banda ancha fija	87,68	94,65	96,34	98,49
1-Empresas con Banda ancha fija: DSL (ADSL,SDSL,...)	74,94	69,32	66,49	73,94
2- Empresas con Banda ancha fija: Redes de cable y fibra óptica (FTTH)	37,34	50,01	66,07	81,37
Empresas que pagan por anunciarse en Internet usando métodos de publicidad dirigida	9,02	21,03	24,07	30,74
Empresas que compran algún servicio de cloud computing usado a través de Internet	7,37	21,83	36,11	51,15
Empresas que analizaron Big Data	2,35	7,55	13,29	24,98
Empresas que utilizan sistemas internos de seguridad	45,90	85,40	94,45	98,24

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

E-Commerce por tamaño de empresa 2016-2017

En referencia al E-Commerce, las empresas de mayor tamaño son las que llevan a cabo un uso más extendido tanto de las compras como de las ventas electrónicas; sólo el 4,45% de las microempresas realizaron ventas electrónicas y el 15,70% han realizado compras. El porcentaje de las ventas por comercio electrónico en las empresas de más de 250 trabajadores alcanzó en 2017 el 22,85%, mientras que para las pequeñas y medianas empresas sólo significó el 5,81% y el 15,14% respectivamente. Respecto a las compras realizadas mediante webs o apps, los resultados varían entre el 29% y el 35% en todos los tramos empresariales.

Porcentaje	10 a 49	50 a 249	>= 250
Empresas que realizaron ventas por comercio electrónico	18,20	29,73	41,36
Empresas cuyas ventas por e-commerce son >=50% ventas totales	4,30	8,98	14,18
Ventas mediante comercio electrónico sobre el total de ventas	5,81	15,14	22,85
Ventas mediante páginas web o apps sobre el total de ventas de las empresas que venden por páginas webs o apps	22,91	26,21	18,10
Empresas que han realizado ventas mediante webs o apps	13,96	19,17	25,18
Distribución de ventas mediante páginas webs o apps realizadas a hogares (B2C)	36,93	24,65	35,73
Distribución de ventas mediante páginas web o apps realizadas a otras empresas (B2B)	61,49	74,39	60,59
Distribución de ventas mediante páginas web o apps por área geográfica: España	76,32	75,06	87,29
Empresas que han realizado compras por e-commerce	30,54	34,43	41,13
Empresas cuyas compras por comercio electrónico son >=50% de las compras totales	4,89	4,82	10,61
Empresas que han realizado compras mediante páginas web o apps	29,89	32,59	34,96
Empresas cuyas compras mediante páginas web o apps son >=50% compras totales	4,16	3,39	4,71

En el uso de las TICS y el comercio electrónico, las diferencias entre las empresas más pequeñas y las de mayor tamaño continúan teniendo las tendencias del año anterior. El acceso a las redes de cable y fibra óptica, es uno de los indicadores de las diferencias entre Pyme y gran empresa: el 81,37% de las empresas de más de 250 trabajadores tiene acceso a ellas, este valor se reduce al 66,07% en la mediana empresa, al 50,01% en la pequeña empresa y al 37,34% en la microempresa. En menor medida, el Cloud Computing se emplea en el 7,37% de las empresas de menos de 10 trabajadores, en el 21,83% de las empresas de 10 a 49 trabajadores, en el 36,11% de las empresas de 50 a 249 trabajadores y en el 51,15% de las grandes empresas.

3.- Mercado Laboral

3.1 Síntesis del Mercado Laboral

Durante 2017, los índices del mercado laboral han sido positivos respecto a 2016, si bien cabe destacar una desaceleración de la contratación en los últimos meses del año. Sin embargo esta tendencia cambió en los primeros meses de 2018, alcanzando en mayo las mejores cifras en contratación y afiliación de los últimos años.

Las cifras de paro registradas en Cataluña cerraron el mes de diciembre con un total de 35.627 parados menos que en el mismo mes de 2016 (-7,85%), cerrando así el año con una cifra total de 418.018 personas paradas. España 2017 acabó con un total de 3.412.781 parados, 290.193 menos que en el mismo período del año anterior, coincidiendo en una reducción del -7,84%.

Cabe destacar también la reducción del 28,99% del paro registrado en Cataluña de los parados de larga duración y del sector de la industria con el -26,88% en el cuarto trimestre de 2017 respecto al mismo período de 2016. A nivel estatal el número de parados disminuyó en todos los sectores económicos, a excepción de la industria, que presentó un ligero incremento del 0,17%.

Las cifras de paro de 2018 tanto a nivel autonómico como estatal han sido positivas en los primeros cinco meses del año. Por edad y género, en Cataluña la franja de los 50 a 59 años concentra el mayor número de hombres y mujeres que buscan empleo de forma activa. A nivel estatal, Andalucía concentra el mayor número de personas en paro en 2018.

Respecto a la afiliación, el 83,24% (2.747.202) de las personas afiliadas en Cataluña correspondían al Régimen General y el 16,57% (546.807) al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. Cabe destacar que, pese a la incertidumbre del contexto político, los resultados de la variación interanual de las afiliaciones en Cataluña continuó siendo positiva, con un incremento total de 110.747 personas más (3,5%) respecto al año anterior. A nivel estatal, únicamente Islas Baleares, Castilla la Mancha, Melilla y Canarias obtuvieron un incremento de la afiliación superior al 4% en comparación con los resultados de 2016.

Por sector de actividad, la afiliación de la Pyme catalana durante el cuarto trimestre de 2017 ha sido superior a la de la gran empresa en todos los sectores, tan sólo en el sector de la industria la afiliación de las empresas de 51 a 250 trabajadores con el 31,85% del total del sector, fue superior al de micro y pequeña empresa con el 14,24% y 26,65% respectivamente.

En 2017, se firmaron en Cataluña un total de 3.187.159 contratos, de los cuales el 23,84% se celebraron en la microempresa, el 22,79% en la pequeña empresa y el 11,17% en las empresas de 51 a 100 trabajadores. En referencia a la temporalidad de los contratos, el 38,11% del total de la contratación indefinida se realizó en empresas de 1 a 9 trabajadores y las empresas de 11 a 50 trabajadores concertaron otro 29,42%. Las empresas de 101 a 500 trabajadores y las de más de 500 firmaron el 13,28% y el 8,67% de contratos fijos respectivamente.

La contratación temporal, por el contrario a la indefinida, es más recurrente en las grandes empresas en tanto éstas que firmaron el 19,73% del total de la contratación temporal de 2017; las empresas de 101 a 500 trabajadores también superaron el 23%. La micro y pequeña empresa, por su parte realizaron el 21,72% y el 21,80% respectivamente del total de contratos temporales de 2017.

La contratación durante 2018, al igual que la afiliación, fue positiva. Se ha observado una variación interanual mensual del 2,94% en el mes de mayo en Cataluña, variación que alcanzó un 1,52% en España. Nuevamente, el 37,57% de los contratos indefinidos firmados en Cataluña durante este año, se registraron en la microempresa y el 29,74% en la pequeña empresa. En cuanto a la distribución de la contratación temporal, ésta se reparte de forma más proporcional entre las Pymes y las grandes empresas.

Cataluña continuó con el incremento de la negociación colectiva iniciado en 2016, concretamente en 2017 el incremento fue del 15,86%

(49 convenios firmados más); la actividad se concentró en la provincia de Barcelona y el mayor incremento se produjo en la firma de convenios de empresa, que pasaron de registrarse 171 en 2016, a 208 en 2017.

Por otra parte, en la negociación colectiva continúa la tendencia a inaplicar cláusulas de convenios colectivos de ámbito superior en las empresas más pequeñas, las cuales realizaron un total de 883 inaplicaciones en todo el ámbito estatal (el 83,06% de las inaplicaciones); la mediana empresa llevó a cabo 135 inaplicaciones (12,55%) y la gran empresa sólo 27 (2,51%). Finalmente, cabe señalar el importante incremento de trabajadores afectados por las inaplicaciones en las empresas de menos 249 trabajadores durante el último ejercicio respecto a 2016.

Durante 2018, se registraron 238 convenios colectivos en Cataluña, 39 de ámbito autonómico y 199 de ámbito provincial, siendo nuevamente Barcelona la provincia más activa en la negociación colectiva.

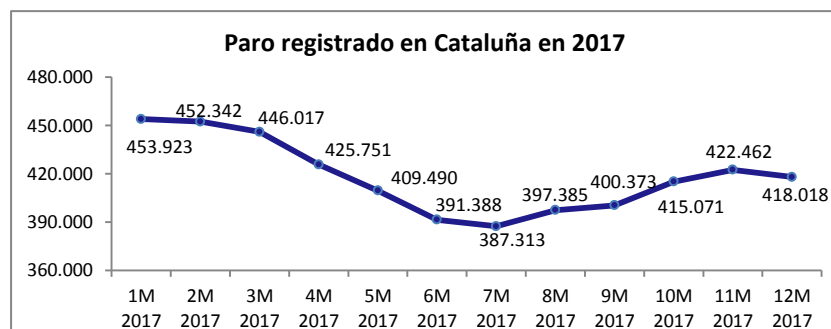
Las inaplicaciones de convenios se concentraron en la micro y pequeña empresa con el 85,31% del total de descuelgues (424), las mismas afectaron a 411 empresas y 3.993 trabajadores.

3.2 Indicadores del Mercado Laboral de la PYME

Ocupación: Paro registrado en 2017

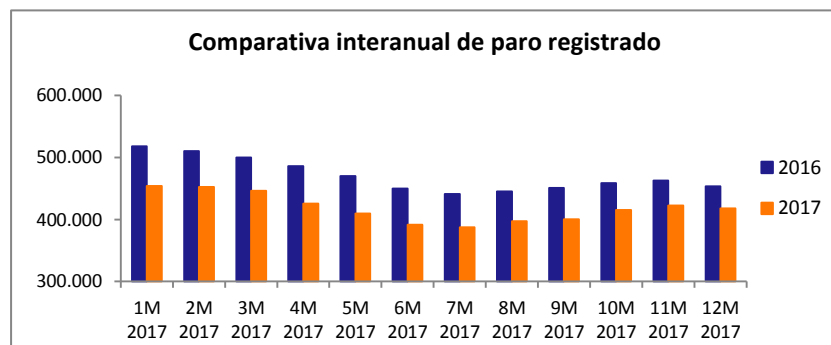
Cifras de paro registrado en Cataluña

En función a los datos obtenidos del "Observatori del treball i Model Productiu", hasta el mes de julio de 2017, el número de parados fue disminuyendo en la Comunidad Autónoma hasta situarse en 387.313 parados. Sin embargo, a partir de agosto la cifra de parados comenzó a incrementarse hasta noviembre, alcanzando en este mes los 422.462 parados. En diciembre, el paro disminuyó un 1,05% respecto al mes anterior (4.444 personas paradas menos).



Variación interanual de las cifras de paro en Cataluña

En comparación con 2016, la variación interanual demuestra una fuerte caída de los niveles de paro registrado en todos los meses de 2017. En diciembre de 2017 había, en Cataluña, un total de 35.627 parados menos que el mismo mes del año anterior (-7,85% de personas paradas).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball y el MEISS

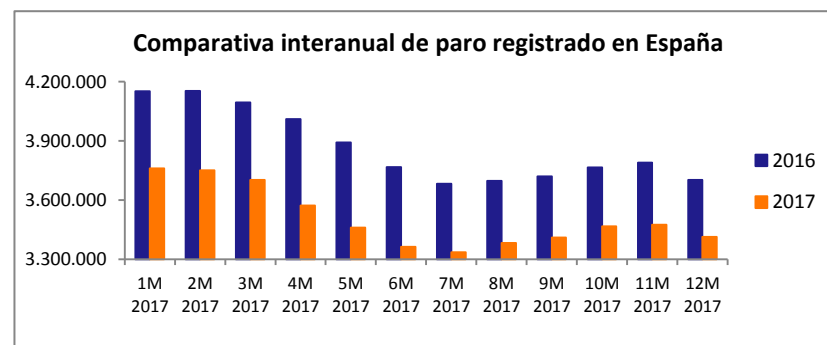
Cifras de paro registrado en España

En función a datos obtenidos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, durante los primeros seis meses de 2017, el número de parados fue disminuyendo a nivel estatal hasta situarse en julio en 3.335.924 parados. A partir de agosto, la cifra de parados se incrementó hasta alcanzar en noviembre los 3.474.281 parados, registrando un incremento del 4,15% respecto a julio. En diciembre la cifra del paro disminuyó un 1,77% respecto al mes anterior.



Variación interanual de las cifras de paro en España

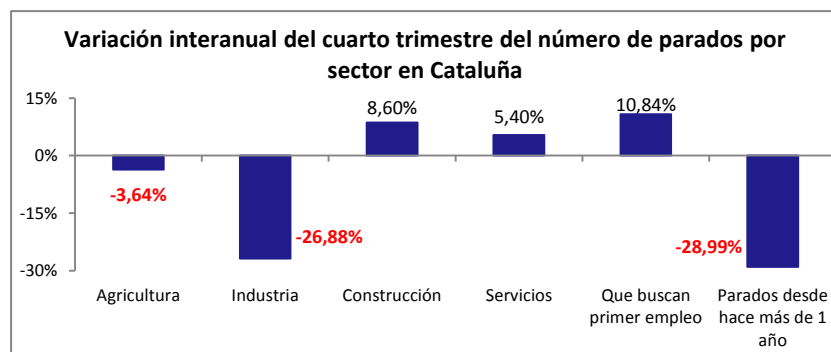
En comparación con 2016, la variación interanual de las cifras del paro demuestra una caída de los niveles registrados durante 2017, superando en el mes de mayo el 11% (430.275 parados menos). Al finalizar el año en España había 290.193 parados menos que el mismo mes del año anterior (-7,81%).



Ocupación: Paro registrado en 2017

Paro registrado por sector de actividad en Cataluña

Durante los meses de 2017, no ha habido diferencias significativas en la variación de los índices de paro en función a la actividad económica. Únicamente, el sector de la Agricultura, en los meses de septiembre y octubre registró un incremento de los niveles de paro del 30,77% (2.555 inscritos más) respecto a agosto. A nivel trimestral, los valores de paro por sector en el cuarto trimestre de 2017 descendieron en la industria, la agricultura y las personas con paro de larga duración respecto a los valores de 2016.



Paro registrado por género en Cataluña

Los índices de paro de 2017 demuestran que la mujer continúa siendo el colectivo más afectado por la falta de ocupación, alcanzando en el mes de julio casi el 57% del total de desocupados. En diciembre de 2017, el paro registrado respecto al mes anterior aumentó un 0,17% para los hombres (316 desocupados más) mientras que las mujeres registraron una disminución del 2% (4.760 paradas menos); a pesar de ello, continúan superando el 55,67% del total de parados.

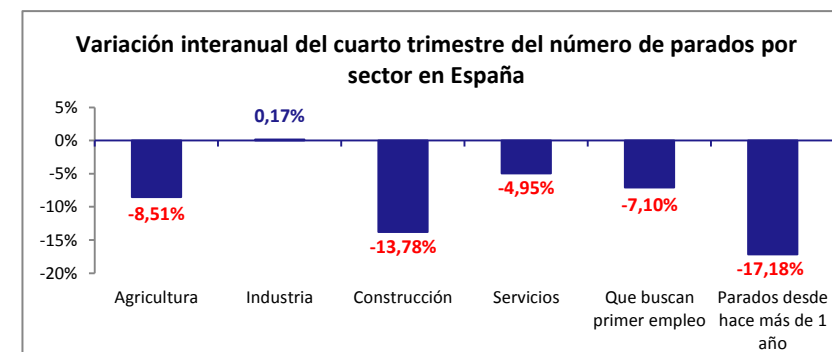
Paro registrado en Cataluña por género

Mes	Cifra total de parados	Hombres	Mujeres
Julio	387.313	166.637	220.676
Agosto	397.385	171.375	226.010
Septiembre	400.373	174.798	225.575
Octubre	415.071	181.806	233.265
Noviembre	422.462	184.980	237.482
Diciembre	418.018	185.296	232.722

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball i model de productiu e INE

Paro registrado por sector de actividad en España

Por sector de actividad, los servicios registran el mayor número de parados; concretamente en agosto y septiembre, el número de parados registrados se incrementó en 71.160 personas (41.559 el primer mes y 29.601 el segundo), sin embargo, también se debe tener en consideración que es el sector que más ocupación genera. A nivel trimestral se destaca la importante disminución del número de parados respecto a 2016; concretamente, en el cuarto trimestre de 2017 había en España 471.100 parados menos que el año anterior. Por sector económico, el paro sólo se incrementó en la Industria.



Paro registrado por género en España

A nivel estatal, en 2017 las mujeres continúan siendo el colectivo más afectado por la falta de ocupación, superando todos los meses del año el 55% del paro total y, a partir de mayo el 57%. Durante los meses de octubre y noviembre el total de mujeres inscritas como demandantes de ocupación superó los 2 millones, mientras que los hombres se mantuvieron estables en 1.465.000. En diciembre la cifra de parados bajó a nivel general, aunque, en mayor medida en las mujeres.

Paro registrado en España por género

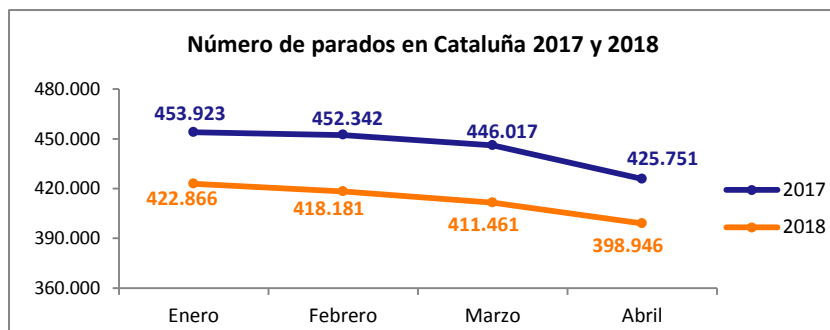
Mes	Cifra total de parados	Hombres	Mujeres
Julio	3.335.924	1.407.638	1.928.286
Agosto	3.382.324	1.431.435	1.950.889
Septiembre	3.410.182	1.439.465	1.970.717
Octubre	3.467.026	1.465.377	2.001.649
Noviembre	3.474.281	1.465.663	2.008.618
Diciembre	3.412.781	1.459.726	1.953.055

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del MEISS y el Servicio Público de Empleo Estatal

Ocupación: Paro registrado en 2018

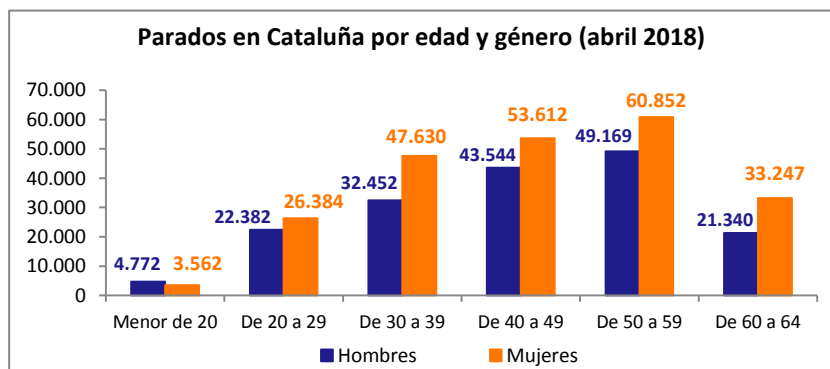
Cifras de paro 2018 en Cataluña

En los cuatro primeros meses de 2018, el paro registrado en Cataluña se redujo hasta finalizar, en abril en 398.946 personas. La variación mensual más importante se produjo en el cuarto mes del año, reflejando una caída del -3,04% (-12.515 personas paradas). Respecto al año anterior, en todos los meses de 2018 se refleja una caída que supera el 6,30% de los registros de paro existentes en el mismo período de 2017.



Paro registrado por edad y género en Cataluña

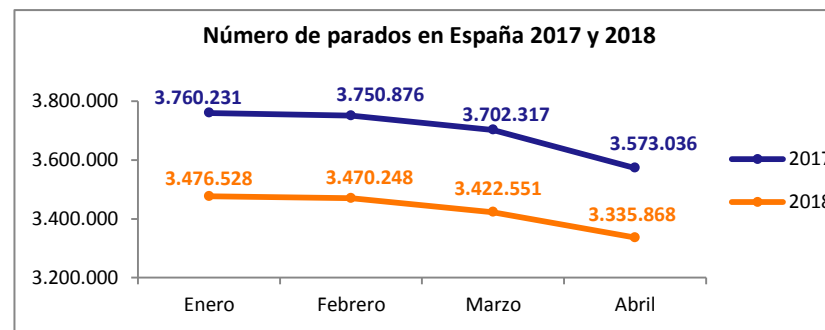
Por edades, durante los primeros meses de 2018 se destaca la caída del número de parados cuya edad está comprendida entre los 40 y 49 años (- 6.822 parados, un 6,56% menos), seguida de las personas de 30 a 39 años (-6.734; un - 7,76%) y los jóvenes en busca activa de ocupación de 20 a 29 años que entre enero y abril disminuyeron un 9,36% (5.035 registrados en el paro menos). En función al género, las mujeres continúan registrando mayores niveles de paro en todas las franjas de edades, excepto en los menores de 20 años.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball i model de productiu

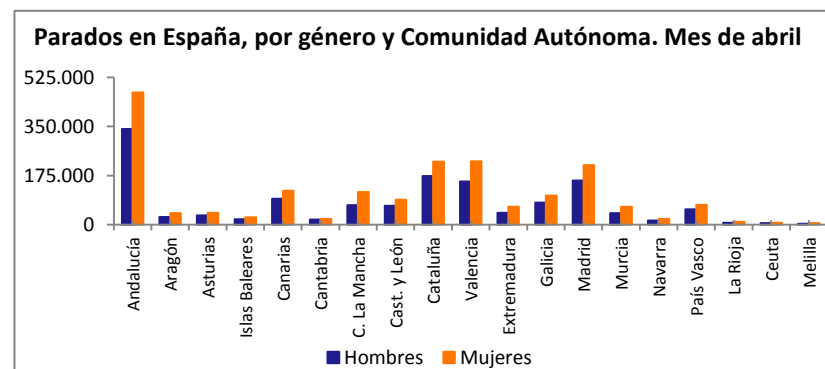
Cifras de paro 2018 en España

La tendencia de los niveles de registro de paro de los cuatro primeros meses de 2018 en España, al igual que en Cataluña, ha sido a la baja, registrándose en abril un total de 3.335.868 personas paradas. Si bien en enero, hubo un aumento del 1,87% (63.747 parados registrados más) respecto a diciembre, las variaciones interanuales del primer período del año demuestran disminuciones superiores al 6,6% en cada mes respecto a 2017.



Paro registrado por Comunidad autónoma en 2018

El paro registrado en el mes de abril a nivel estatal ha bajado en todas las Comunidades Autónomas respecto al mes anterior, los descensos más relevantes fueron los de Andalucía (-24.105), Cataluña (-12.515) y Madrid (-9.461). En materia de género, cabe destacar que en abril, había un total de 1.398.960 hombres y 1.936.908 mujeres registrados en el paro en todo el territorio español. En Andalucía, el 58,06% de los parados registrados eran mujeres, en Valencia las mujeres representaron el 59,39% de los parados totales, en Madrid el 57,37% y en Cataluña el 56,47%.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del MEISS y el Servicio Público de Empleo Estatal

Ocupación: Población activa

Población activa en Cataluña por género

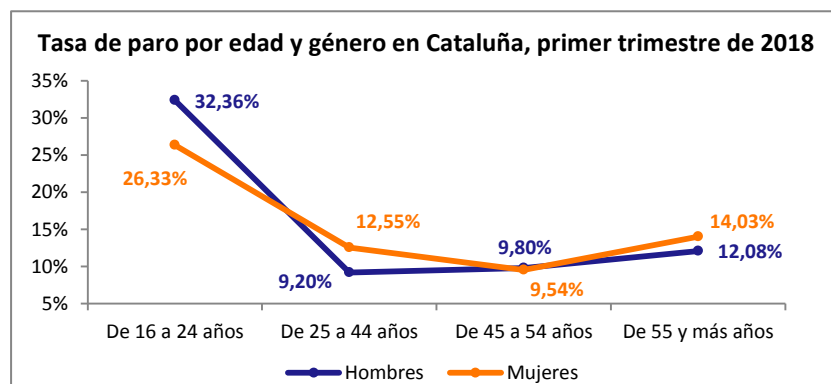
La cifra de personas activas para del cuarto trimestre de 2017 en Cataluña, se situó en 3.795.400 personas, de las cuales 3.316.200 estaban ocupadas y 479.300 paradas y buscando trabajo de forma activa. En función del género, durante el último trimestre del año se ha observado una disminución del 0,76% de las cifras de paro (en las mujeres la caída fue del 0,54% y en los hombres del 0,98%). Respecto a 2018, en el primer trimestre, el total de la población activa en Cataluña se situó en 3.761.900 personas, se destaca, el descenso de la población parada del -4,30% (-20.600 personas).

	Población Activa		Población Parada		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
1T 2017	1.972.9	1.801.7	1T 2017	280.5	296.2
2T 2017	1.972.1	1.795.8	2T 2017	243.1	254.4
3T2017	2.001.9	1.790.4	3T2017	234.2	241.5
4T2017	1.995.4	1.800.1	4T2017	236.5	242.8
1T2018	1.975.6	1.786.4	1T2018	227.0	231.6

Unidades: miles de personas

Tasa de paro en Cataluña por edad y género primer trimestre de 2018

La tasa de desempleo, que mide el nivel de desocupación de la población económicamente activa, refleja que en el cuarto trimestre de 2017, los trabajadores de 16 a 24 años, tanto hombres como mujeres, tenían una posición mucho más vulnerable ante la creación de empleo, la tendencia continua en el primer trimestre de 2018. La tasa de paro de las mujeres menores de 25 años fue inferior a la de los hombres (26,33% y 32,36% respectivamente) en los primeros tres meses del año, en ambos casos, las cifras obtenidas doblan el resto de valores de la tasa de desempleo alcanzados por el resto de edades.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Observatori de treball i Model Productiu y del INE

Población activa en España por género

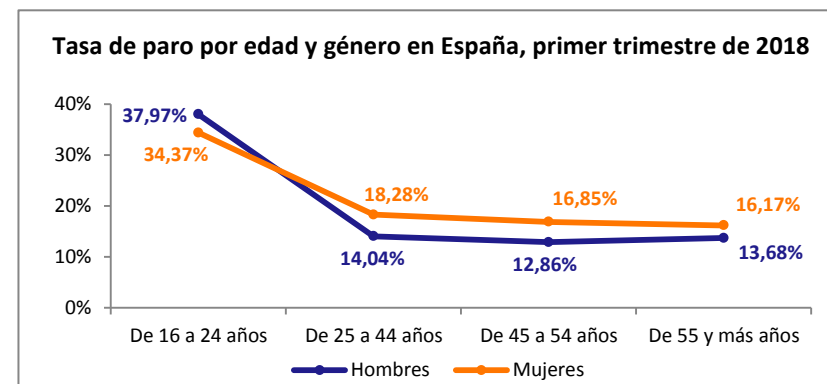
En España, el número de personas activas en el cuarto trimestre de 2017 se situó en 22.764.900, de las cuales 18.998.400 estaban ocupadas y 3.766.700 paradas y buscando trabajo de forma activa. En función del género, durante el cuarto trimestre del año se ha observado un incremento del número de parados respecto al trimestre anterior del 0,94% (un 1,30% en las mujeres y 0,55% en los hombres). En 2018, si bien el total de la población activa en España disminuyó un 0,42% (obteniendo una cifra total de 22.670.300 personas) la población parada se incrementó un 0,78% (29.400 personas).

	Población Activa		Población Parada		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
1T 2017	12.139.1	10.554.2	1T 2017	2.090.6	2.164.5
2T 2017	12.158.3	10.569.4	2T 2017	1.901.4	2.012.9
3T2017	12231.2	10.549.8	3T2017	1.810.7	1.921.1
4T2017	12.159.8	10.605.2	4T2017	1.820.6	1.946.0
1T2018	12.124.9	10.545.4	1T2018	1.840.7	1.955.4

Unidades: miles de personas

Tasa de paro en España por edad y género primer trimestre 2018

Al igual que en Cataluña, la tasa de desempleo en España, refleja que en el último trimestre de 2017, los trabajadores de 16 a 24 años, tanto hombres como mujeres, tenían una posición mucho más vulnerable ante la creación de empleo, tendencia que continua en 2018. En este primer trimestre, la tasa de desempleo de las mujeres menores de 25 años supera el 34% y las de los hombres es de casi el 38%. Ahora bien, el número de personas paradas, en ambos géneros, fue superior en las edades comprendidas entre los 25 y 44 años (834.400 hombres y 983.900 mujeres), seguidos por las personas de 45 a 54 años con 428.300 hombres y 480.700 mujeres en situación de desocupación.

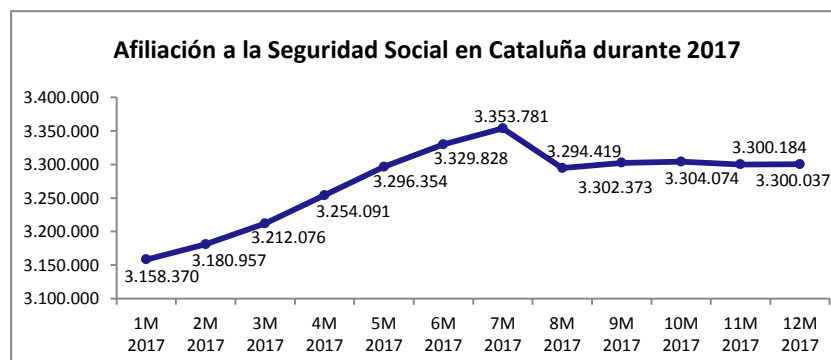


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Afiliación: 2017

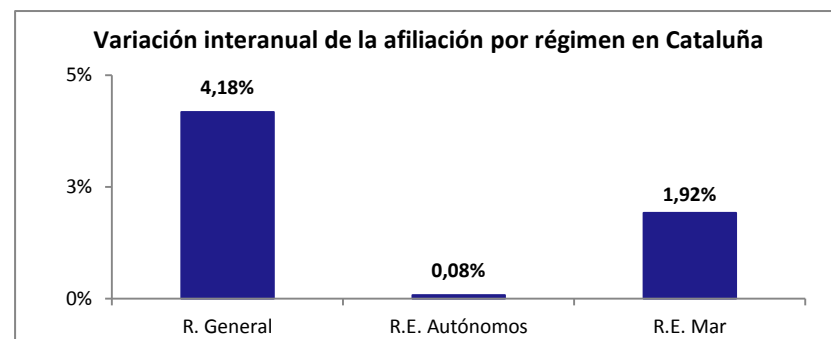
Datos afiliación a la Seguridad Social en 2017 en Cataluña

Durante el primer semestre de 2017, el número de afiliados en Cataluña mantuvo un ascenso constante, alcanzando en julio, una variación del 6,19% respecto a enero de 2017 (195.414 afiliados más). En el mes de agosto, la afiliación disminuyó un 1,77% (59.362 afiliados menos) respecto a julio, manteniéndose estable los últimos meses del año.



Variación interanual de la afiliación por régimen en Cataluña

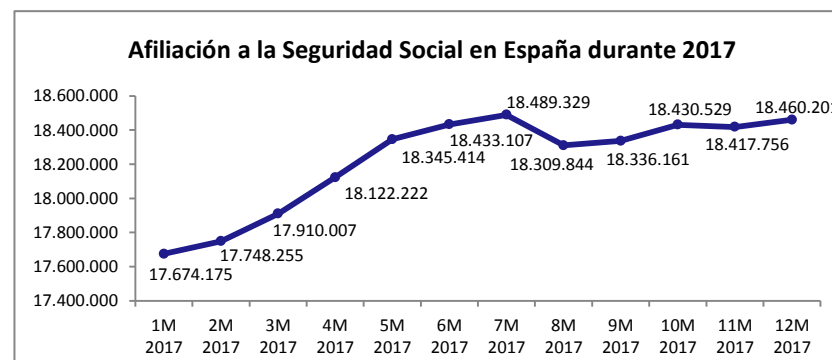
El 83,24% de los afiliados en diciembre correspondían al Régimen General² (2.747.202) y el 16,57% al Régimen de Especial de Trabajadores Autónomos (546.807). La variación interanual de la afiliación en Cataluña muestra un incremento de los afiliados tanto en el Régimen General como en el Autónomo del 4,18% y 0,08% respectivamente, en cifras totales, 110.172 y 459 afiliados más en cada régimen. Por su parte, el Régimen Especial del Mar también tuvo un comportamiento positivo respecto a 2016, siendo la variación interanual del 1,92% (116 afiliados más).



² El Régimen general incluye el Régimen Especial Agrario y el Sistema Especial de los Trabajadores del Hogar

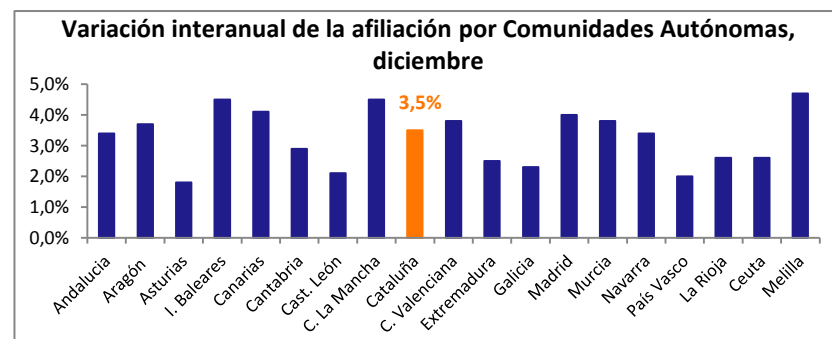
Datos afiliación a la Seguridad social en 2017 en España

El comportamiento de la afiliación en el conjunto del Estado durante 2017 fue similar al catalán; en el primer semestre, se aprecia un incremento constante que alcanza su punto máximo en julio con 18.489.330 afiliados. En el mes de agosto, la afiliación disminuyó un 0,97% (179.485 afiliados menos) respecto al mes anterior, sin embargo en los meses posteriores, la tendencia fue al alza.



Variación interanual de la afiliación por régimen en España

En España, durante todo 2017 también predominó la afiliación al Régimen General, cerrando el año con el 82,29% (15.191.483) del total de afiliados, seguido, con el 17,36% (3.204.678 afiliados), por el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. La variación interanual de la afiliación de diciembre en España fue del 3,42%; 611.146 afiliados más. Las únicas Comunidades Autónomas cuyo incremento de afiliación fue superior al 4% fueron Islas Baleares (4,5%), Castilla La Mancha (4,5%), Melilla (4,7%) y Canarias (4,1%). Cataluña incrementó su afiliación en un 3,5% (110.747 personas más).

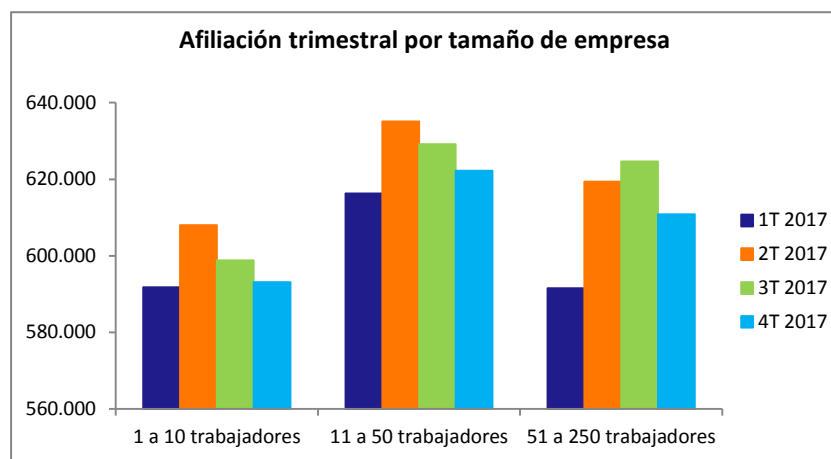


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de empleo y Seguridad Social

Afiliación: Cataluña por tamaño de empresa 2017

Afiliación trimestral Régimen General y RE minería y carbón por tamaño de empresa

En Cataluña, la afiliación en la microempresa ha sido superior al 22% durante todo 2017, terminando el año con 593.149 afiliados. En la pequeña empresa, los valores de la afiliación estuvieron cerca del 24% y en la mediana empresa se superó el 23% en los cuatro trimestres. En total los niveles de afiliación de las Pymes alcanzan el 69,94% del total de afiliaciones de todo el año. La afiliación en las empresas de más de 250 trabajadores únicamente supera el 30% en el tercer y cuarto trimestre del año con un 30,35% y un 30,06% respectivamente.



Afiliación por sector económico y tamaño de empresa

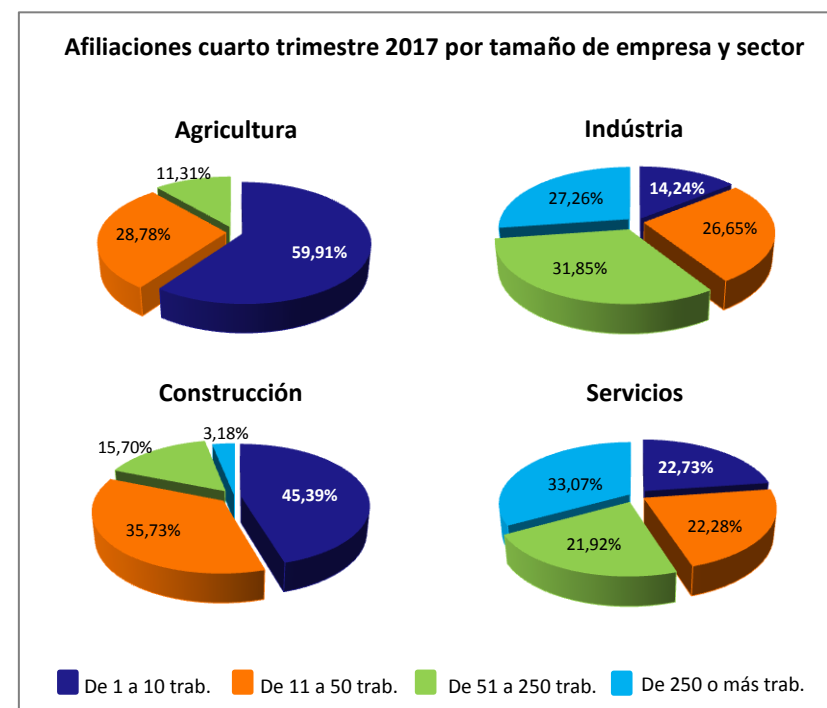
Por sector económico, la afiliación en Cataluña se concentró mayoritariamente, durante todo 2017, en los sectores de servicios e industria, superando en los tres primeros trimestres del año el 78% y el 16% respectivamente. La construcción alcanzó un índice del 4,70% en el último trimestre del año, mientras que el sector de la agricultura no superó el 0,34%.

	2T 2017		3T 2017		4T 2017
Agricultura	0,36%	Agricultura	0,34%	Agricultura	0,34%
Industria	16,15%	Industria	16,11%	Industria	16,25%
Construcción	4,74%	Construcción	4,69%	Construcción	4,70%
Servicios	78,75%	Servicios	78,86%	Servicios	78,72%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de Treball i Model Productiu y Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Afiliación por sector económico y tamaño de empresa en Cataluña

Por tamaño de empresa también se observan claras diferencias en los índices de afiliación en Cataluña. En el cuarto trimestre del año, el 59,91% de las afiliaciones provenientes de empresas del sector de la agricultura se formalizaron en microempresas. Lo mismo ocurrió en las empresas del sector de la construcción, donde las empresas de 1 a 10 trabajadores generaron la afiliación del 45,39% de todo el sector. Únicamente en el sector de los servicios las afiliaciones de las empresas de 250 o más trabajadores superaron a las de las Pymes con el 33,07%.



Las afiliaciones por tamaño de empresa presentan mayor diversidad en los sectores de la construcción y la agricultura en los cuales las grandes empresas tienen menos personas ocupadas (cabe mencionar que no hay empresas del sector de la agricultura con más de 250 trabajadores). Por su parte, los sectores de industria y servicios obtienen valores de afiliación más equilibrados, si bien, el peso de la Pyme en su conjunto (micro, pequeña y mediana empresa) es superior en todos los sectores.

Afiliación: 2018

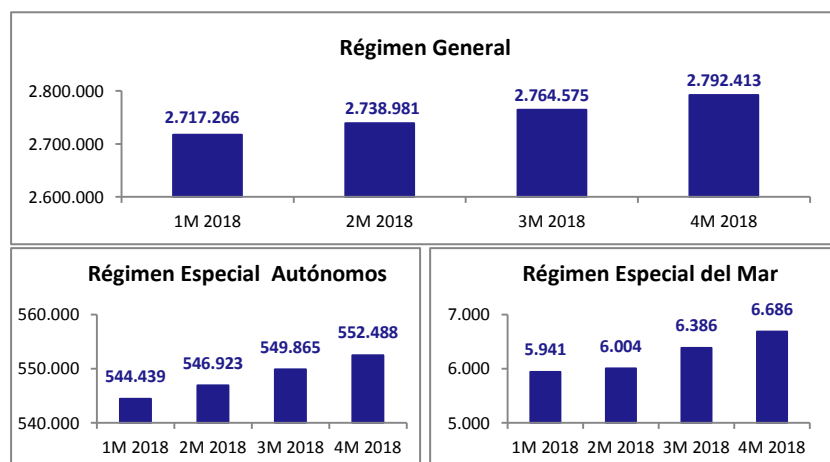
Afiliación en 2018

Si bien en Cataluña durante el mes de enero hubo una disminución de la afiliación de -32.537 personas (-0,99%) respecto a diciembre de 2017, durante los meses siguientes los valores alcanzados en el territorio tuvieron un comportamiento positivo, finalizando abril con 3.351.587 afiliados. En el conjunto del estado español, si bien hubo un comportamiento similar, registrándose una caída del -0,97% (-178.170 personas afiliadas) en enero, la recuperación de los meses siguientes no alcanzó los niveles de finales de 2017, siendo la cifra total de afiliados a finales de abril de 18.678.461 personas.

	Variación mensual			Variación mensual			
	Cataluña	Total	Relativa	España	Total	Relativa	
Enero	3.267.647	-32.537	-0,99%	Enero	18.282.031	-178.170	-0,97%
Febrero	3.291.909	24.262	0,74%	Febrero	18.363.514	81.483	0,45%
Marzo	3.320.827	28.918	0,88%	Marzo	18.502.088	138.574	0,75%
Abril	3.361.587	40.760	1,23%	Abril	18.678.461	176.373	0,95%

Afiliación en Cataluña por régimen 2018

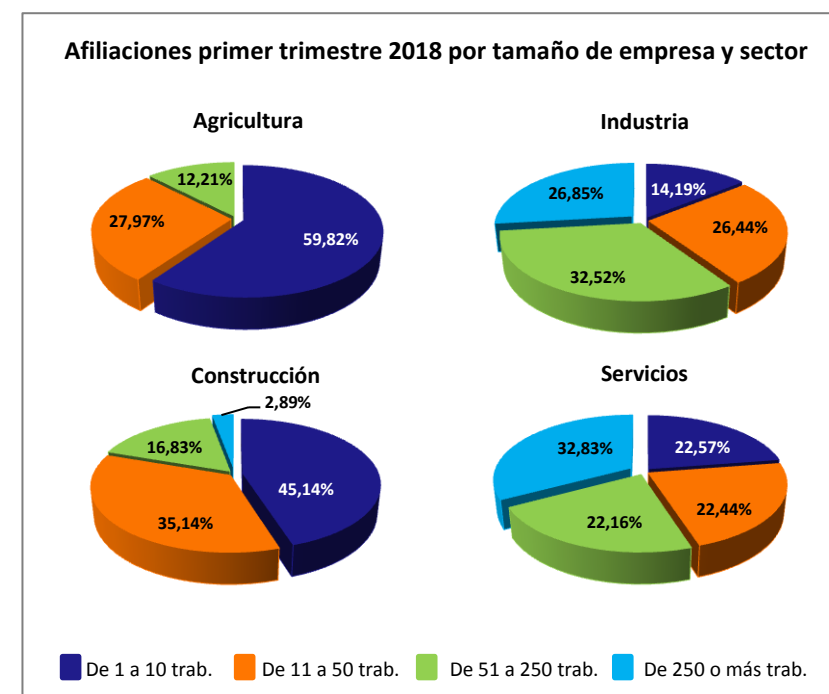
La afiliación en el Régimen General (General, S.E. Agrario y S.E. Hogar) es del sistema el que mayor número de afiliados tiene, alcanzando en abril un total de 2.792.413 afiliados en Cataluña. Por su parte, el régimen especial de los Autónomos, finalizaron abril con un total de 552.488 afiliados y el régimen especial del Mar con 6.686.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del Observatori del Treball i Model Productiu

Afiliación por sector económico y tamaño de empresa en Cataluña en 2018

En base a datos obtenidos en el Observatori del Treball i Model Productiu, la afiliación al Régimen General de la Seguridad Social y al Régimen Especial de la Minería y del Carbón hasta marzo de 2018 en Cataluña alcanzaba un total de 2.691.876 personas, de las cuáles, 9.074 fueron afiliados en el sector de la Agricultura, 433.863 al de la Industria, 130.643 a la Construcción y 2.118.296 al sector de los Servicios. Por tamaño de empresa, la gran empresa realizó 815.666 afiliaciones en el primer trimestre, seguida de la pequeña y mediana empresa con 638.534 y 633.583 afiliaciones respectivamente; finalmente, la microempresa registró un total de 604.093 afiliaciones.

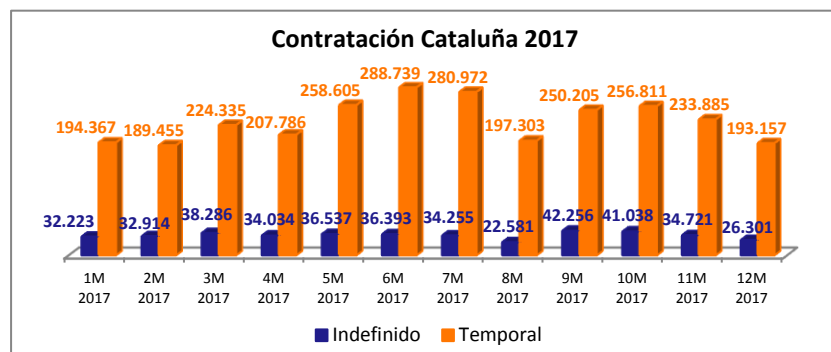


Respecto al cuarto trimestre de 2017, cabe destacar los incrementos de las afiliaciones en el sector de la construcción y los servicios en todos los tramos empresariales. En el sector de los servicios, la afiliación creció un 3,33% (15.140 afiliados) en las empresas de 51 a 250 trabajadores, seguido por los resultados de la pequeña empresa, cuyo incremento fue del 3,01% (13.879 personas); finalmente, el aumento de la gran y microempresa en este sector fue del 1,51% (10.362 afiliados más) y el 1,54% (7.270 personas) respectivamente. En la construcción, los aumentos más destacados fueron los de las micro y medianas empresas con 2.883 y 2.583 afiliados más respectivamente (5,14% y 13,31%).

Contratación 2017

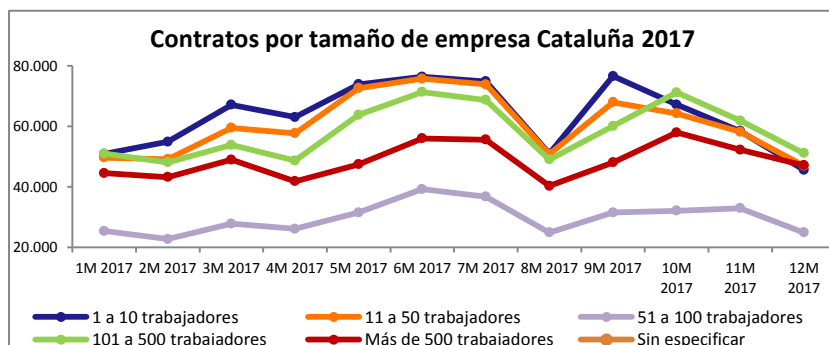
Contratación en Cataluña 2017

La contratación en Cataluña durante 2017 alcanzó su punto máximo en el mes de junio, en el cual se formalizaron un total de 325.132 contratos, de los cuales el 11,19% fueron indefinidos y el 88,81% fueron temporales. Diciembre fue el mes en que menos contratos se realizaron (219.458) obteniendo una variación intermensual del -18,30% respecto al mes de noviembre. La segunda caída más importante de la contratación en 2017 se registró en agosto con un total de 219.884 contratos, sin embargo, en septiembre la contratación en el territorio catalán volvió a incrementarse un 33,01%, firmándose 72.577 contratos más que en agosto.



Contratación en Cataluña por tamaño de empresa

En Cataluña las empresas de hasta 10 trabajadores fueron, durante 2017, las que más contratos formalizaron con un total de 759.962 contratos (23,84% del total anual). En septiembre la microempresa formalizó 76.587 contratos (26,19% del total); en este mes la microempresa fue la única que logró superar los niveles de contratación de junio. Sin embargo, en el último trimestre del año la contratación en este tramo empresarial disminuyó notablemente.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball i Model Productiu

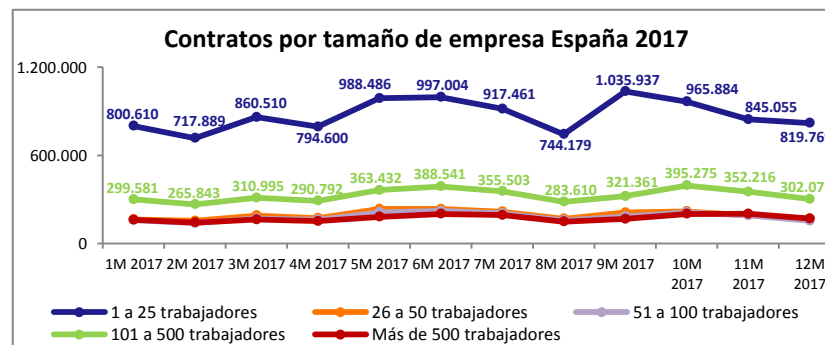
Contratación en España 2017

La contratación en España alcanzó su registro máximo en el mes de junio, en el cual se formalizaron un total de 2.089.520 contratos. Teniendo en cuenta la variación intermensual, la principal caída en la contratación se registró en agosto con el -20,34 se firmaron 392.239 contratos menos respecto a julio). En septiembre la contratación recuperó los valores positivos concertándose 456.867 contratos más que en el mes anterior (29,74%). Sin embargo, durante los últimos dos meses del año se vuelven a registrar caídas en el número de contratos del -10,52% (-213.845) en noviembre y el -9,15% (-166.323) en diciembre respecto a la contratación del mes anterior.



Contratación en España por tamaño de empresa

En España las empresas de hasta 25 trabajadores firmaron el 48,78% de la totalidad de contratos registrados durante 2017 (10.487.384). Las empresas de entre 100 y 500 trabajadores, generaron el 18,27% de la contratación en el mismo período con 3.929.221 contratos y las empresas de 26 a 50 trabajadores formalizaron el 10,80% de la contratación con 2.322.810 registros. Finalmente, las empresas de 51 a 100 trabajadores realizaron 3.929.221 contratos (el 10,07%).

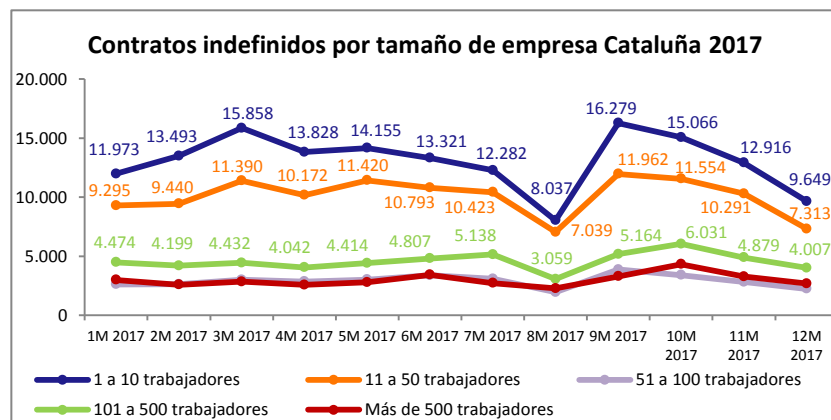


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Contratación 2017: Por tamaño de empresa

Contratación indefinida por tamaño de empresa en Cataluña 2017

En función al tipo de contratación, la micro y pequeña empresa alcanzó en septiembre el 66,83% del total de la contratación indefinida (28.241 contratos indefinidos de los 42.256 formalizados en este mes, se celebraron en empresas de menos de 50 trabajadores). En octubre, de los 41.038 contratos indefinidos formalizados, 26.620 (el 64,87%) se realizó en micro y pequeñas empresas. En contraposición, en diciembre, el número de contratos indefinidos disminuyó un 24,25% respecto a noviembre, esta caída tuvo mayor relevancia en las empresas de menos de 50 trabajadores.



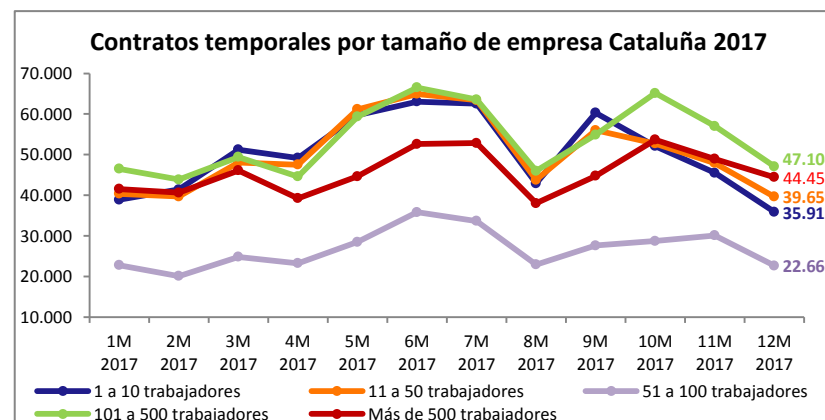
Contratación indefinida en la PYME catalana

En septiembre la contratación indefinida respecto a agosto en la microempresa creció un 102% (8.242 contratos más), en las empresas de 51 a 100 trabajadores llegó al 99% (1.930 contratos más) y en la pequeña empresa el incremento fue del 69,64% (4.923 contratos más). Sin embargo en los últimos tres meses del año la contratación indefinida tuvo un comportamiento negativo en todos los tramos empresariales. Respecto a 2016, en diciembre la variación de la contratación indefinida fue negativa en la micro y pequeña empresa con -580 y -178 contratos menos respectivamente.

Nº Trab.	Contratación Indefinida 2017			Variación relativa 2016		
	Octubre	Noviembre	Diciembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1 a 10	15.066	12.916	9.649	7,19%	-0,40%	-5,67%
11 a 50	11.554	10.291	7.313	10,06%	10,50%	-2,38%
51 a 100	3.391	2.804	2.223	8,17%	10,79%	11,15%
101 a 500	6.031	4.879	4.007	31,57%	15,92%	12,84%
Más de 500	4.313	3.271	2.681	38,28%	-4,52%	8,24%

Contratación temporal por tamaño de empresa en Cataluña 2017

Si bien la contratación temporal durante 2017 también fue superior en la micro y pequeña empresa, las diferencias no fueron tan importantes como en la contratación indefinida. Julio fue el mes en que mayor número de contratos temporales se firmaron con un total de 280.972, de ellos, el 22,26% fueron realizados en microempresas y el 22,57% en empresas pequeñas. Durante el último trimestre, la contratación temporal también disminuyó notablemente, tocando su punto mínimo en diciembre con 193.157 contratos, siendo las empresas de 101 a 500 trabajadores las que más contrataciones realizaron.



Contratación temporal en la PYME catalana

Al igual que en la contratación indefinida, la contratación temporal tuvo un comportamiento positivo durante el mes de septiembre respecto al mes anterior (se firmaron 52.902 contratos más que en agosto), si bien no se alcanzaron los mismos niveles de julio. Respecto a 2016, la contratación temporal en la microempresa ha sido un -4,72% y -9,75% inferior los meses de noviembre y diciembre respectivamente con un total de -2.254 y -3.878 contratos. En la pequeña empresa, la variación interanual de diciembre también ha sido negativa con 739 contratos menos.

Nº Trab.	Contratación Temporal 2017			Variación relativa 2016		
	Octubre	Noviembre	Diciembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1 a 10	52.112	45.535	35.913	4,43%	-4,72%	-9,75%
11 a 50	52.713	47.904	39.659	3,62%	0,31%	-1,83%
51 a 100	28.716	30.125	22.665	6,82%	14,30%	14,53%
101 a 500	65.129	57.010	47.104	22,37%	9,03%	-0,84%
Más de 500	53.669	48.959	44.455	17,32%	-7,99%	-4,96%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball i Model Productiu

Tipos de contratación indefinida en Cataluña en 2017

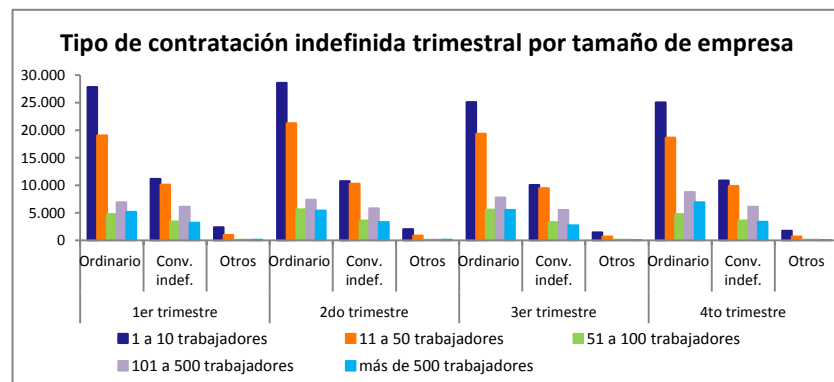
Tipos de contratación indefinida por tamaño de empresa

El tipo de contratación indefinida más habitual es la "Ordinaria por tiempo indefinido" superando todo 2017 el 60% del total de la contratación indefinida.

Período	Modalidad	Trabajadores				
		1 a 10	11 a 50	51 a 100	101 a 500	Más de 500
1er trimestre	Ordinario	27.864	19.047	4.770	6.882	5.170
	Conv. en indefinidos	11.121	10.116	3.395	6.106	3.151
	Otros*	2.339	962	62	117	84
2do trimestre	Ordinario	28.572	21.269	5.592	7.367	5.405
	Conv. en indefinidos	10.711	10.273	3.582	5.785	3.301
	Otros*	2.021	843	75	111	62
3er trimestre	Ordinario	25.126	19.334	5.540	7.779	5.487
	Conv. en indefinidos	10.018	9.429	3.298	5.488	2.727
	Otros*	1.454	661	66	94	42
4to trimestre	Ordinario	25.047	18.625	4.753	8.771	6.899
	Conv. en indefinidos	10.865	9.883	3.591	6.056	3.336
	Otros*	1.719	650	74	90	30

* Este apartado incluye los contratos de Fomento de la contratación indefinida y los de Contratación indefinida de personas con discapacidad.

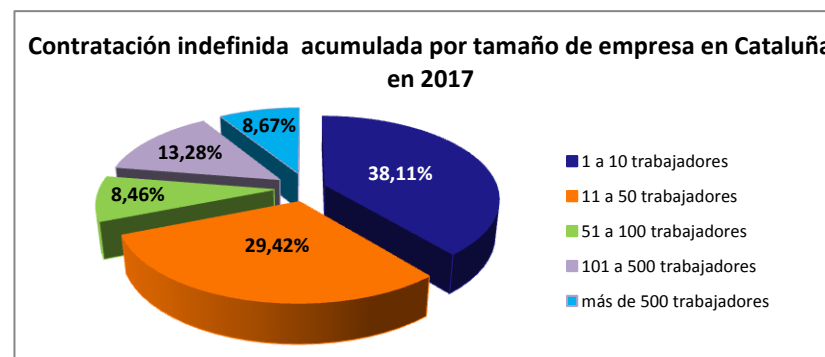
Hay un total de 8.452 empresas sin clasificar por número de trabajadores que no se han contabilizado en la tabla y han formalizado contratos indefinidos en 2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball i Model Productiu

Contratación indefinida acumulada por tamaño de empresa

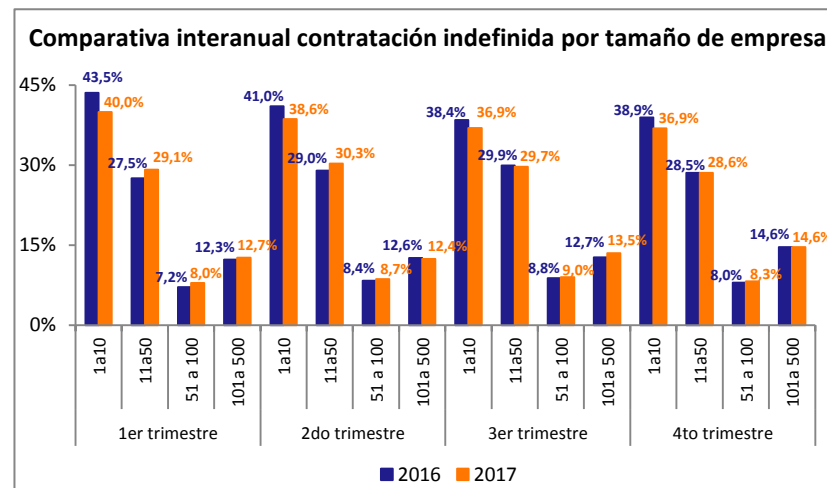
Durante 2017 se formalizaron en Cataluña 411.539 contratos indefinidos. Por tamaño de empresa, la microempresa fue la que mayor número de contratos indefinidos realizó con 156.857 contratos (38,11%), seguida por la pequeña empresa, con 121.092, el 29,42% del total.



* Hay un total de 8.4524 de empresas (2,05%) sin clasificar por número de trabajadores que han firmado contratos indefinidos en 2017 y han quedado excluidas del recuento presentado.

Variación interanual de la contratación indefinida por tamaño de empresa

En 2017 se firmaron 411.539 contratos indefinidos, 35.505 más que en 2016. En cifras totales, la microempresa concertó 4.690 contratos fijos más en 2017 que en el ejercicio anterior.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball i Model Productiu

Tipos de contratación temporal Cataluña 2017

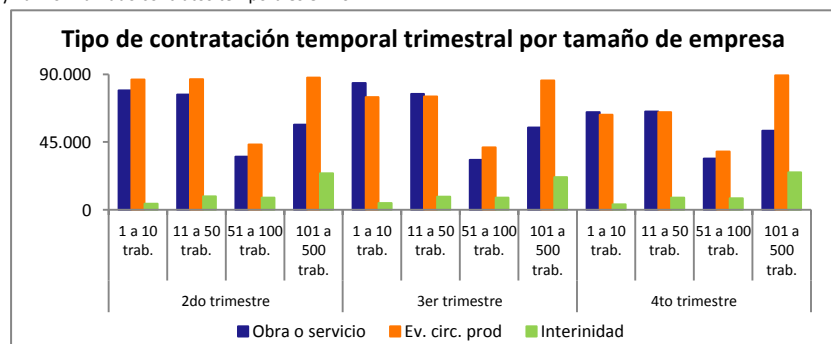
Tipos de contratación temporal por tamaño de empresa

La modalidad más utilizada de la contratación temporal es la Eventual por circunstancias de la producción con el 47,82% del total de contratos temporales formalizados en el año. Los contratos por Obra y Servicio sumaron el 37,51% de los contratos temporales.

Período	Modalidad*	Trabajadores				
		1 a 10	11 a 50	51 a 100	101 a 500	Más de 500
1er trimestre	Obra o servicio	61.434	58.206	27.410	47.427	22.539
	Ev. circunstancias prod.	64.145	59.019	31.447	66.497	52.297
	Interinidad*	4.052	9.315	7.956	23.870	51.418
2do trimestre	Obra o servicio	79.342	76.425	35.248	56.465	26.691
	Ev. circunstancias prod.	86.511	86.686	43.456	87.702	62.753
	Interinidad*	4.019	8.899	7.996	24.224	44.909
3er trimestre	Obra o servicio	84.235	77.007	33.265	54.643	24.366
	Ev. circunstancias prod.	74.832	75.288	41.541	85.766	62.895
	Interinidad*	4.557	8.672	8.119	21.618	46.784
4to trimestre	Obra o servicio	64.817	65.314	34.088	52.515	29.831
	Ev. circunstancias prod.	63.122	64.930	38.698	89.367	66.753
	Interinidad*	3.659	8.189	7.667	24.868	48.681

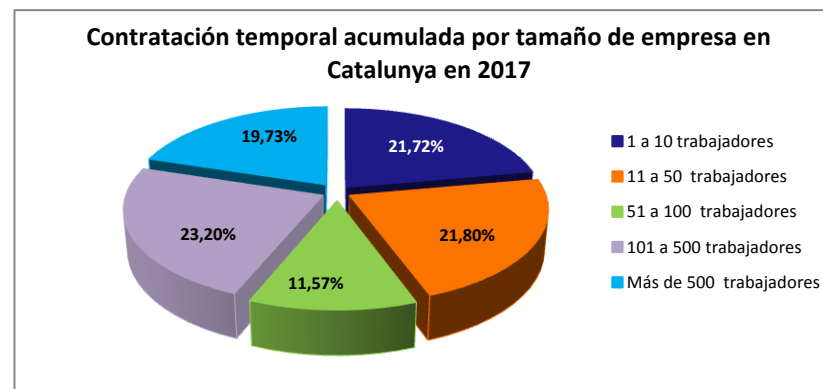
* Se realiza un resumen de las tres modalidades temporales más utilizadas por las empresas quedando excluidos los contratos temporales bonificados para personas con discapacidad, Inserción, Relevo, Jubilación parcial, sustitución jubilación 64 años, Prácticas y Formación, entre otros.

Hay un total de 55.054 empresas sin clasificar por número de trabajadores que no se han contabilizado en la tabla y han formalizado contratos temporales en 2017.



Contratación temporal acumulada por tamaño de empresa

En 2017 se formalizaron en Cataluña 2.775.620 contratos temporales. Por tamaño de empresa, la microempresa formalizó un total de 602.835 contratos, superados únicamente por las empresas de 101 a 500 trabajadores, con 643.939 contratos. La pequeña empresa firmó 605.214 contratos.



* Hay un total de 55.054 de empresas (1,98%) sin clasificar por número de trabajadores que han firmado contratos temporales en 2017 y han quedado excluidas del recuento presentado.

Variación interanual contratación temporal por tamaño de empresa

Respecto a 2016, en el último trimestre de 2017, la contratación temporal disminuyó en la microempresa un 2,85% (se registraron 3.919 contratos de duración determinada menos que en diciembre de 2016), pero en líneas generales continúa habiendo una tendencia positiva. Respecto a la variación interanual de la contratación temporal total de 2017, ésta fue del 6,32%, es decir que se firmaron 165.096 contratos temporales más que el año anterior.

Trabajadores	Año 2016		Año 2017		Variación interanual	
	4to Trimestre	Total anual	4to Trimestre	Total anual	Trimestre	Acumulado
1 a 10	137.479	588.947	133.560	602.835	-3.919	13.888
11 a 50	139.021	580.879	139.736	605.214	715	24.335
51 a 100	73.027	278.766	81.506	321.053	8.479	42.287
101 a 500	153.019	587.346	169.243	643.939	16.224	56.593
Más de 500	145.735	517.841	147.083	547.525	1.348	29.684
Sin especificar	14.204	56.745	12.185	55.054	-2.019	-1.691

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Observatori de treball i Model Productiu

Contratación 2018

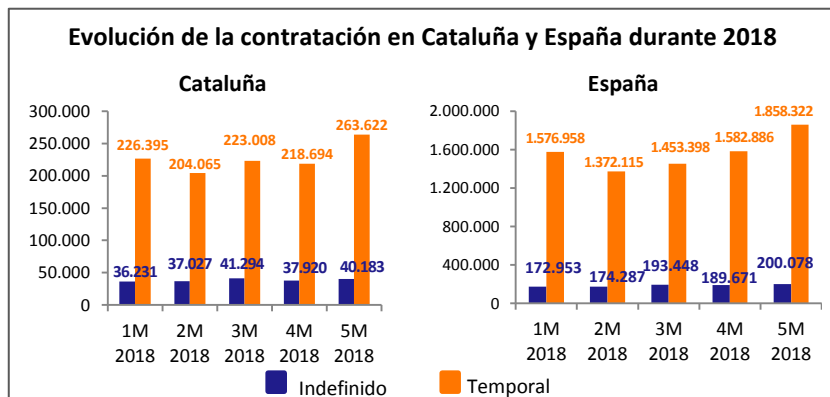
Contratación Cataluña y España 2018

Durante 2018, los niveles de contratación en Cataluña y España han presentado, en ambos casos, variaciones mensuales negativas en febrero del -8,20% y del -11,63% respectivamente. En el territorio autonómico también abril presentó valores negativos con -7.688 contratos respecto a marzo del mismo año (-2,91%). Sin embargo, también es relevante el aumento de la contratación durante el mes de mayo respecto al mes anterior, que ha alcanzado una variación relativa del 18,39% (47.191 contratos más) en Cataluña y del 16,13% (285.843 contratos más) en España.

	Contratación Cataluña			Contratación España		
	2017	2018	Variación anual	2017	2018	Variación anual
Enero	226.590	262.626	15,90%	1.633.592	1.749.911	7,12%
Febrero	222.369	241.092	8,42%	1.452.528	1.546.402	6,46%
Marzo	262.621	264.302	0,64%	1.732.773	1.646.846	-4,96%
Abril	241.820	256.614	6,12%	1.604.476	1.772.557	10,48%
Mayo	295.142	303.805	2,94%	2.027.569	2.058.400	1,52%

Contratación indefinida y temporal en Cataluña y España 2018

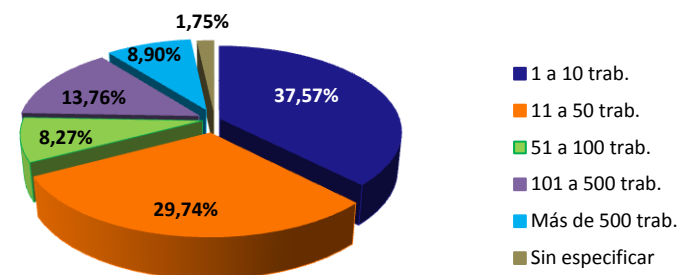
En 2018 la contratación temporal continúa siendo mucho más habitual en las empresas españolas y catalanas en los primeros cinco meses del año, si bien cabe destacar un incremento interanual de la contratación indefinida del 25,24% en España durante el mes de abril y de casi el 10% durante el mes de mayo en Cataluña.



Contratación indefinida por tamaño de empresa en Cataluña 2018

Hasta mayo de 2018, se registraron en Cataluña, un total de 1.328.439 contratos, de los cuáles 192.655 (14,50%) fueron indefinidos y 1.135.784 (85,50%) temporales. La contratación indefinida de los primeros cinco meses del año se concentró más específicamente entre las microempresas con un total de 72.384 contratos (37,57% del total de la contratación indefinida acumulada) y la pequeña empresa, con 57.301 contratos (29,74%). Las empresas de 51 a 100 trabajadores fueron las que menor cantidad de contratos indefinidos realizaron, con un total de 15.928 contratos (8,27%).

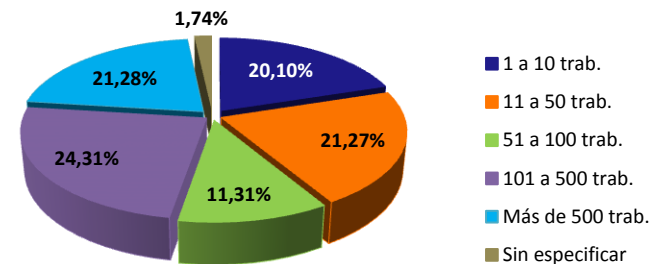
Contratación indefinida acumulada por tamaño de empresa Cataluña 2018



Contratación temporal por tamaño de empresa en Cataluña 2018

La distribución de la contratación temporal es más equilibrada entre grandes y pequeñas empresas, rondando el 20% de los registros realizados en todos los tramos empresariales, excepto en las empresas de 51 a 100 trabajadores que firmaron sólo el 11,31% del total de contratos temporales acumulados durante los primeros cinco meses del año.

Contratación temporal acumulada por tamaño de empresa Cataluña 2018

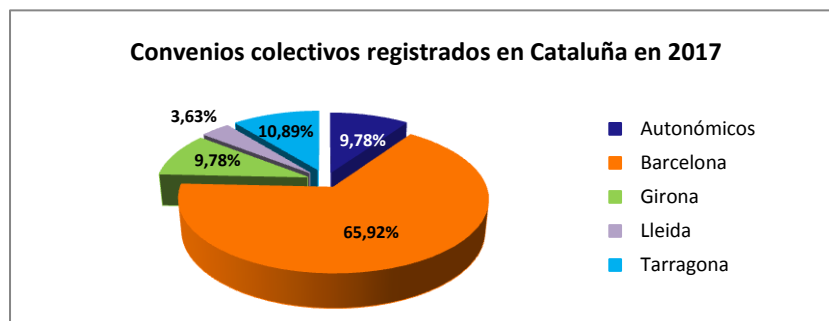


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del SEPE y del Observatori de treball i Model Productiu

Negociación colectiva: convenios colectivos 2017

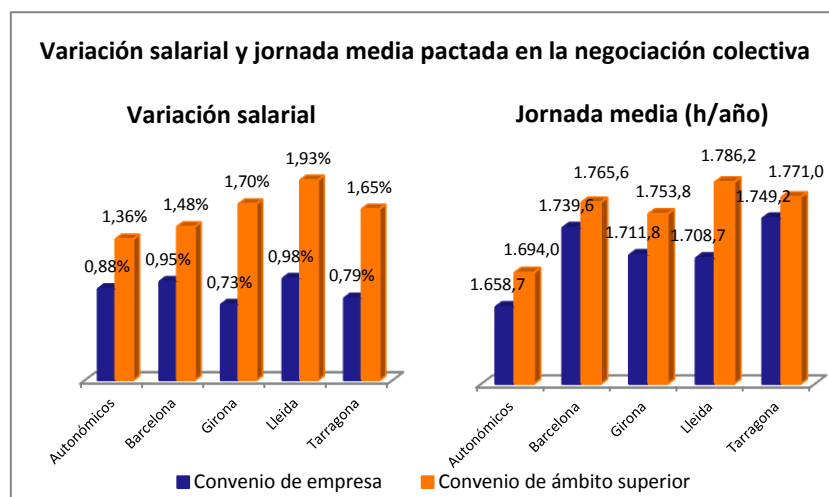
Convenios Colectivos en Cataluña

Durante 2017, se registraron en Cataluña un total de 358 convenios colectivos, afectando a 753.525 trabajadores y 135.441 empresas. De la totalidad de convenios registrados, 35 fueron de carácter autonómico y 323 provinciales. Barcelona, con 236 convenios, es la provincia con mayor cantidad de convenios registrados, seguida por Tarragona con 39 y Girona con 35. Lleida registró 13 convenios.



Convenios Colectivos de empresa y de ámbito superior a la empresa en Cataluña

En 2017, se registraron 280 convenios colectivos de empresa que afectaron a un total de 58.397 trabajadores. Por otra parte, fueron 78 los convenios colectivos de ámbito superior a la empresa que afectaron a un total de 695.128 trabajadores.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de empleo y Seguridad Social

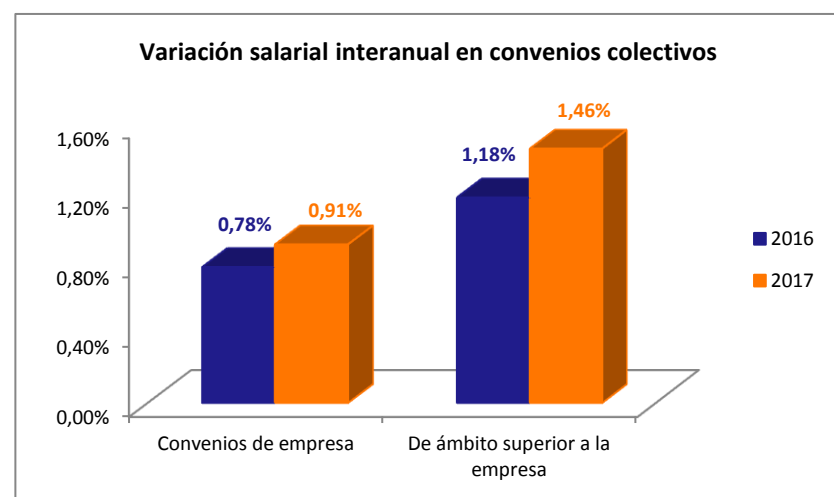
Variación interanual del registro de convenios colectivos en Cataluña

Si se hace una comparación con los convenios registrados en 2016, se observa que en 2017, se registraron 309 convenios que afectaban a 139.448 empresas y a 1.205.499 trabajadores. En 2017 produjo un incremento del registro de Convenios del 15,86% (49 pactos más); de este incremento, la provincia de Barcelona alcanzó una diferencia de 41 pactos más.

	Convenios de empresa		Convenios de ámbito superior a la empresa	
	2016	2017	2016	2017
Autonómicos	8	7	22	28
Barcelona	171	208	24	28
Girona	26	28	9	7
Lleida	7	9	5	4
Tarragona	31	28	6	11
Total	243	280	66	78

Variación salarial interanual

Los resultados de la negociación colectiva reflejan una variación interanual de los niveles salariales positiva, tanto en los convenios de empresa, como en los de ámbito superior. Cabe destacar que, en los convenios negociados en el ámbito superior a la empresa la variación salarial es superior.

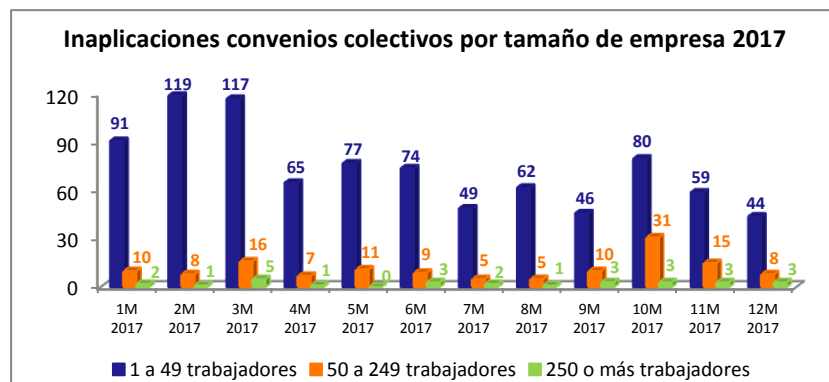


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de empleo y Seguridad Social

Negociación colectiva: inaplicación de convenios colectivos 2017

Inaplicación de Convenios Colectivos por número de asalariados

No se tienen datos autonómicos sobre la inaplicación de convenios. A nivel estatal, en 2017 se han depositado 1.076 inaplicaciones de convenios, las cuáles fueron presentadas por 949 empresas y afectaron a 23.625 trabajadores.



*Los datos expuestos hacen referencia a los acuerdos de inaplicación de convenios entre empresas y trabajadores, así como también, los que derivan de decisiones arbitrales.

*En 2017 hubieron 31 inaplicaciones de convenios en los que no consta el número de trabajadores de empresa, con lo cual han quedado excluidos del gráfico.

Inaplicaciones Convenios Colectivos

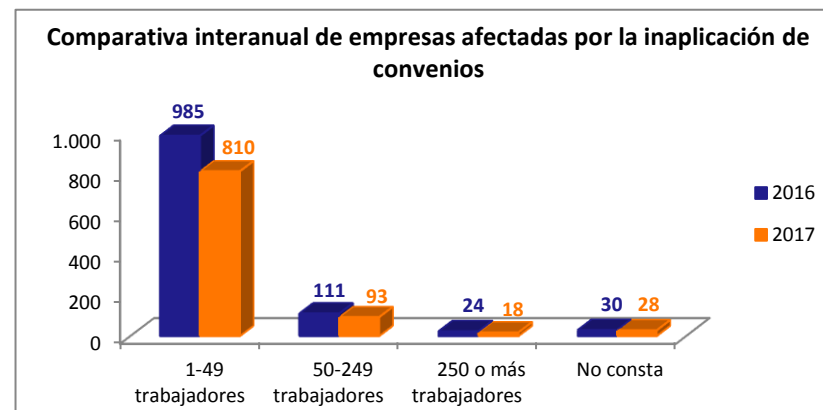
Marzo fue el mes en que más convenios se depositaron con un total de 138 inaplicaciones, que afectaron a 131 empresas y a 3.134 trabajadores. Diciembre, por el contrario fue el mes con menos actividad, con 57 inaplicaciones que afectaron a 44 empresas y 1.795 trabajadores. La pequeña empresa ha presentado el 82,06% de las inaplicaciones de todo el año y la mediana el 12,55%.

	Análisis inaplicaciones convenios colectivos					
	Inaplicaciones	% Total	Empresas	% Total	Trabajadores	% Total
1 a 49 trabajadores	883	82,06%	810	85,35%	9.003	38,11%
50 a 249 trabajadores	135	12,55%	93	9,80%	10.135	42,90%
250 o más trabajadores	27	2,51%	18	1,90%	4.087	17,30%
No consta	31	2,88%	28	2,95%	400	1,69%
Total	1.076	100%	949	100%	23.625	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de empleo y Seguridad Social

Variación interanual de empresas afectadas por inaplicaciones por tamaño

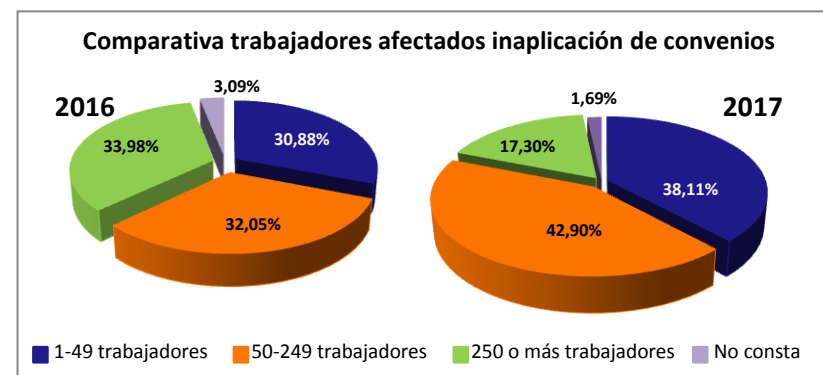
El número de empresas afectadas por la inaplicación de convenios ha disminuido un 17,48% respecto a 2016; en total, durante 2017 han habido 201 empresas menos afectadas por inaplicaciones. Las microempresas fueron las que más disminuyeron con 175 inaplicaciones menos.



*Durante 2017 se presentaron 1.076 inaplicaciones, el total de empresas afectadas fueron 949, esto se debe a que una misma empresa puede presentar diversas inaplicaciones.

Variación interanual trabajadores afectados por la inaplicación de convenios

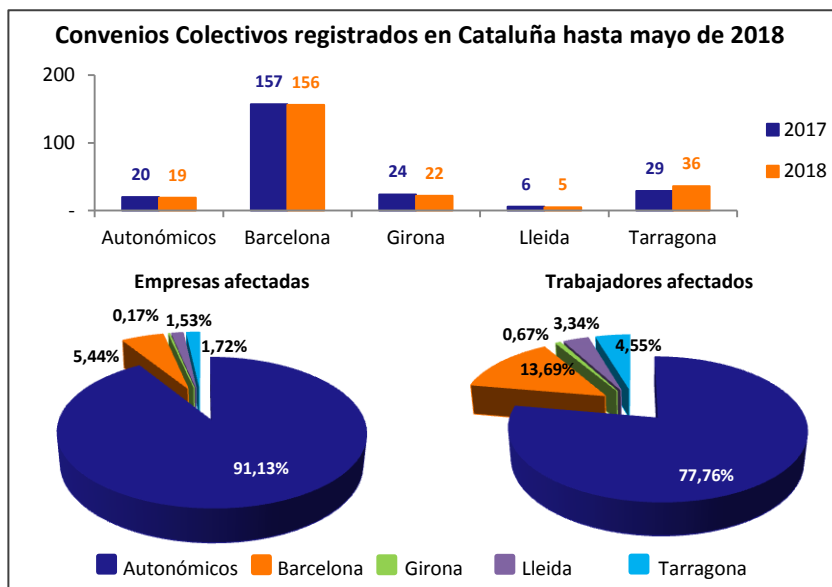
Se observa una importante disminución en la cantidad de trabajadores de las empresas de más de 250 trabajadores afectados por la inaplicación de convenios (la disminución total ha sido de 6.809 trabajadores menos). Tanto en 2016 como en 2017 la pequeña empresa fue la más afectada por las inaplicaciones presentadas, si bien en el último año hubieron 898 trabajadores menos afectados.



Negociación colectiva: convenios colectivos 2018

Convenios Colectivos registrados durante 2018

En los primeros cinco meses de 2018 se registraron 238 convenios colectivos en Cataluña, que afectaron a 106.339 empresas y a 470.312 trabajadores. De la totalidad de convenios registrados, 191 fueron convenios de empresa y 47 de ámbito superior.



Convenios colectivos de empresa y de ámbito superior

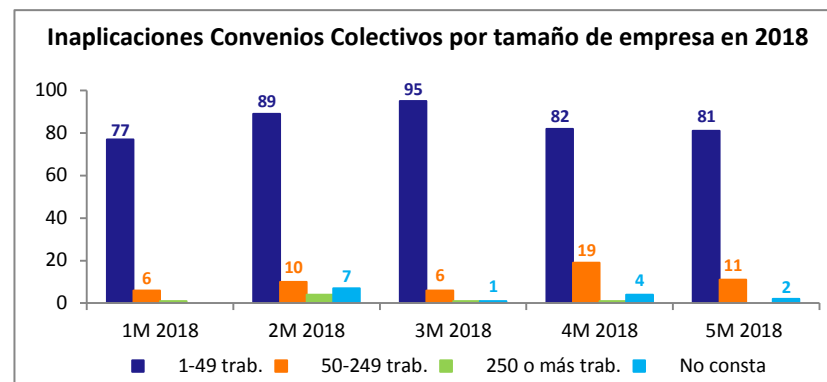
Hasta mayo de 2018, 191 convenios colectivos registrados fueron de empresa y afectaron a 33.495 trabajadores (1.413 más que en el mismo período del año anterior) y 47 convenios fueron negociados en un ámbito superior a la empresa, afectando a 436.817 trabajadores (40.717 trabajadores más que en 2017). Se confirma así la voluntad de diálogo ya registrada durante todo el año anterior.

Enero-mayo 2018	Variación Salarial		Enero-mayo 2018	Jornada media (h/año)	
	Convenios empresa	Convenios ámbito superior		Convenios empresa	Convenios ámbito superior
Autonómico	0%	1,61%	Autonómico	1.826	1.762,77
Barcelona	1,12%	1,42%	Barcelona	1.720,44	1.775,79
Girona	0,96%	1,57%	Girona	1.707,36	1.784,25
Lleida	0,08%	1,79%	Lleida	1.826	1.772,41
Tarragona	0,93%	1,44%	Tarragona	1.753,56	1.784,57

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Ministerio de empleo y Seguridad Social

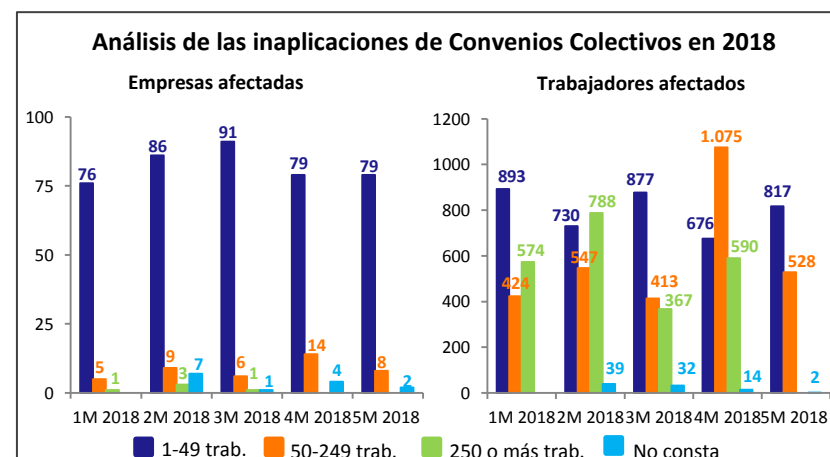
Inaplicaciones de Convenios Colectivos por tamaño de empresa durante 2018

Por tamaño de empresa en España, las inaplicaciones durante 2018 se concentran en la micro y pequeña empresa, que alcanzaron las 424 inaplicaciones (85,31%) del total. Las inaplicaciones registradas en empresas de hasta 49 trabajadores afectaron a 411 empresas y 3.993 trabajadores.



Análisis de las inaplicaciones de convenios colectivos durante 2018

Febrero y abril fueron los meses en los que más inaplicaciones se produjeron con 110 y 106 descuelgues respectivamente. Por el contrario, enero y mayo fueron los menos activos con 84 y 94 inaplicaciones en cada uno de estos meses.



Tribunal Laboral de Catalunya: Resolución extrajudicial de conflictos en 2017

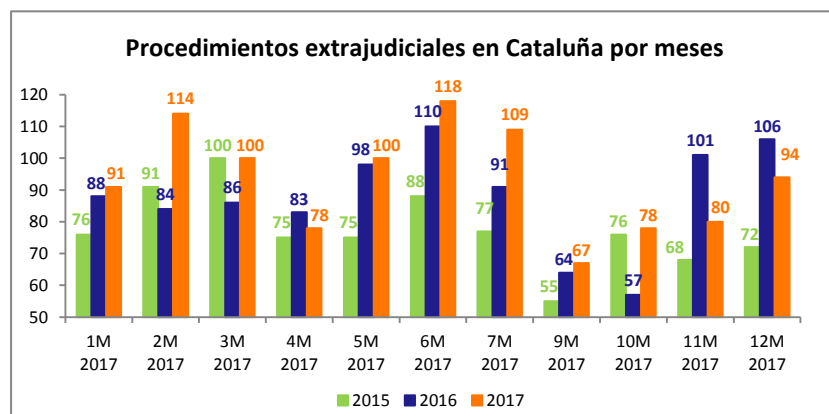
Total resolución extrajudicial de conflictos en 2017

En base a datos obtenidos del Tribunal Laboral de Catalunya, en 2017 se presentaron 1.029 expedientes, de los cuales 12 fueron arbitrajes, 778 conciliaciones y 239 mediaciones. Del total de conciliaciones, el 84,32% fueron tramitaciones efectivas y el 15,68% no efectivas. Respecto a las mediaciones, el 84,52% se tramitaron de forma efectiva y el 15,48% no fueron efectivas.

Cataluña 2017	PROCEDIMIENTOS		
	ARBITRAJES	CONCILIACIONES	MEDIACIONES
TOTAL	12	778	239
TRAMITACIONES EFECTIVAS	----	656	202
<i>Con acuerdo</i>	----	309	109
<i>Acuerdo parcial</i>	----	8	3
<i>Sin acuerdo</i>	----	339	90
TRAMITACIONES NO EFECTIVAS	----	122	37
<i>Intentadas sin efecto</i>	----	79	17
<i>Desistidas</i>	----	22	8
<i>Archivadas</i>	----	21	12

Resolución extrajudicial de conflictos por meses

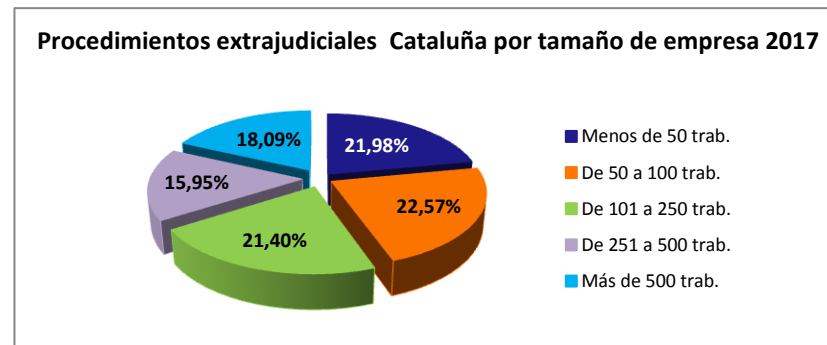
Los 1.029 expedientes presentados en Cataluña durante 2017 afectaron a 1.222.618 empresas y a 5.721.801 trabajadores. En comparación con 2016, en el último año se celebraron 63 procedimientos más. Cabe destacar el fuerte incremento del número de empresas y trabajadores afectados por los procedimientos de resolución extrajudicial de conflictos; concretamente, el aumento fue de 1.219.453 empresas y 5.433.838 trabajadores.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Tribunal Laboral de Catalunya

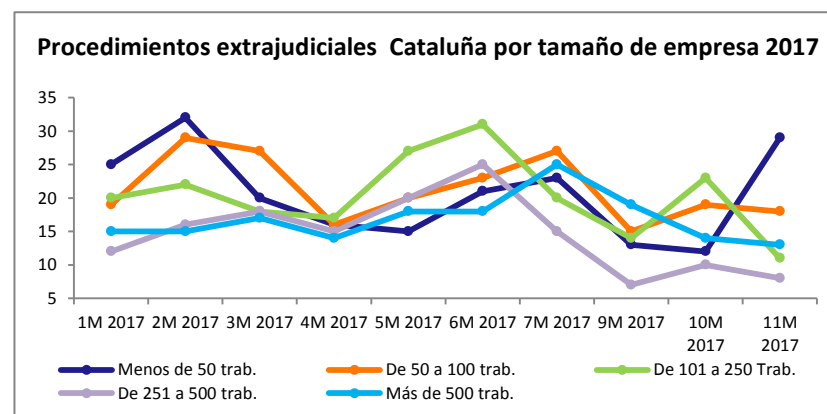
Resolución extrajudicial de conflictos por número de asalariados

Por tamaño de empresa, el 65,95% de los procedimientos realizados en 2017 se produjeron PYMES (226 en empresas de menos de 50 trabajadores; 232 en empresas de 50 a 100 trabajadores y 220 en empresas de 101 a 250 trabajadores). Los procedimientos de resolución extrajudicial de conflictos que se presentaron en empresas de más de 250 trabajadores fueron 350, alcanzando un 34,05%.



Evolución mensual de la resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña

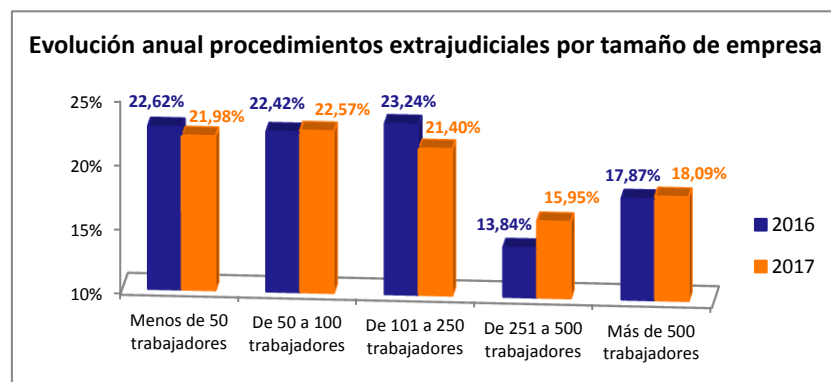
Durante los meses de enero y febrero las empresas de menos de 50 trabajadores fueron las que más expedientes presentaron (25 y 32 procedimientos respectivamente). En febrero y marzo las empresas de 50 a 100 trabajadores fueron las más activas con 29 y 27 expedientes, mientras que en junio, las empresas de 100 a 250 trabajadores y las de 250 a 500 fueron las más activas (31 y 25 expedientes). Diciembre finalizó con 94 expedientes presentados (8 menos que en el mismo mes del año anterior).



Tribunal Laboral de Catalunya: Resolución extrajudicial de conflictos en 2017

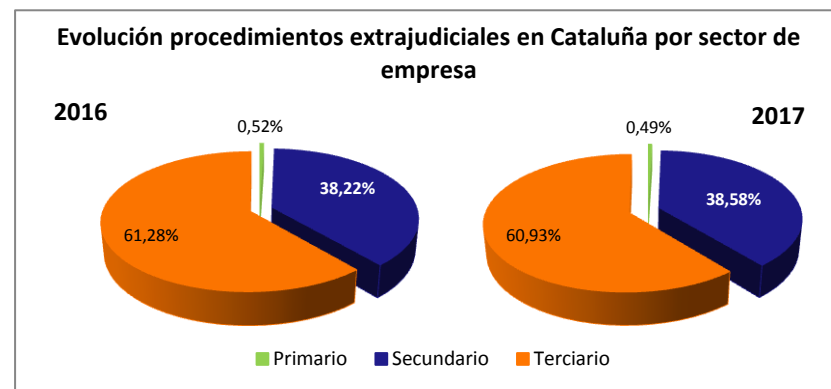
Evolución procedimientos extrajudiciales por tamaño de empresa

Entre 2016 y 2017 existe un incremento en la cantidad de procedimientos presentados por empresas de más de 251 a 500 trabajadores (22,41%; 30 procedimientos más); y de las empresas de 50 a 100 trabajadores (6,90%; con 15 procedimientos más). La pequeña empresa también incrementó su actividad extrajudicial un 3,21%, sólo en las empresas de 101 a 250 trabajadores se percibe un descenso del -2,21%, con 5 expedientes menos presentados.



Evolución procedimientos extrajudiciales por sector de actividad

Por sector de actividad, en Cataluña durante 2017, sólo el 0,49% de los expedientes presentados correspondían al sector primario, mientras que el 38,58% y el 60,93% fueron del sector secundario y terciario respectivamente. No existen grandes diferencias respecto a 2016, donde los valores sectoriales de los procedimientos extrajudiciales fueron muy similares.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Tribunal Laboral de Catalunya

Procedimientos extrajudiciales en Cataluña por provincias

Barcelona es la provincia en la que mayor cantidad de procedimientos extrajudiciales se han presentado durante 2017 con el 89,12% (917 expedientes). En la provincia de Tarragona se presentaron 60 procedimientos en todo el año (5,83%), en Girona se gestionaron un total de 39 procedimientos extrajudiciales (el 3,89%) y, finalmente Lleida, fue la provincia con menor actividad con sólo gestionó sólo 13 expedientes (1,17%).



Huelgas desconvocadas

En 2017 se han desconvocado un total de 22 huelgas (4 de carácter indefinido), con un total 50.855 horas desconvocadas*1 y con un valor anual de 762.316,45€*2. Respecto a 2016, cabe destacar el descenso del valor anual de las horas desconvocadas que fue el 29,12% menor en 2017.

Año	Huelgas		Horas desconvocadas	Valor anual de horas desconvocadas	Coste salarial
	Desconvocadas	Indefinidas desconvocadas			
2016	22	6	68.528	1.075.546,96€	15,70€
2017	22	4	50.855	762.316,45€	14,99€

*1 No incluye las correspondientes a huelgas indefinidas desconvocadas

*2 Horas desconvocadas por 14,99€/hora. Coste total bruto por hora por Comunidad Autónoma. Instituto Nacional de Estadística, según datos del Tribunal Laboral de Catalunya.

Tribunal Laboral de Catalunya: Resolución extrajudicial de conflictos, año 2018

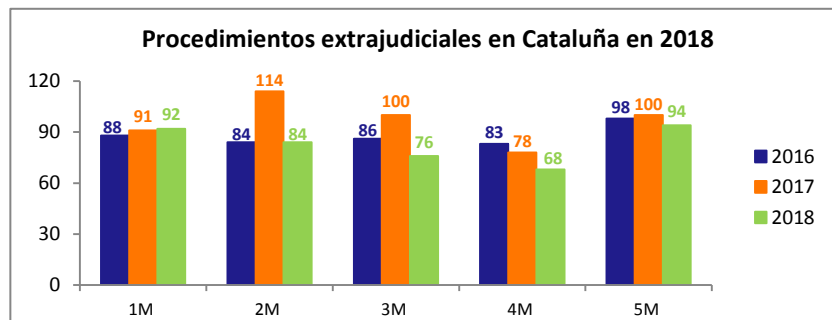
Resolución extrajudicial de conflictos hasta mayo de 2018

En base a datos obtenidos del Tribunal Laboral de Catalunya, de enero a mayo de 2018 se presentaron 414 expedientes para la resolución extrajudicial de conflictos en Cataluña, que afectaron a 18.087 empresas y a 284.113 trabajadores. De la totalidad de procedimientos presentados, sólo uno fue arbitraje (presentado en mayo), 311 fueron conciliaciones y 102 mediaciones.

Enero-mayo 2018	PROCEDIMIENTOS		EMPRESAS AFECTADAS		TRABAJADORES AFECTADOS	
	Conciliación	Mediación	Conciliación	Mediación	Conciliación	Mediación
TOTAL	311	102	401	17.685	71.656	212.457
TRAMITACIONES EFECTIVAS	257	85	344	17.664	61.281	209.966
<i>Con acuerdo</i>	122	52	201	52	16.729	6.135
<i>Acuerdo parcial</i>	4	1	4	1	928	52
<i>Sin acuerdo</i>	131	32	139	17.611	43.524	203.779
TRAMITACIONES NO EFECTIVAS	54	17	57	30	10.375	2.491
<i>Intentadas sin efecto</i>	37	9	38	18	8.333	859
<i>Desistidas</i>	9	6	9	8	1.028	11.354
<i>Archivadas</i>	8	2	10	4	1.014	178

Resolución extrajudicial de conflictos por meses en 2018

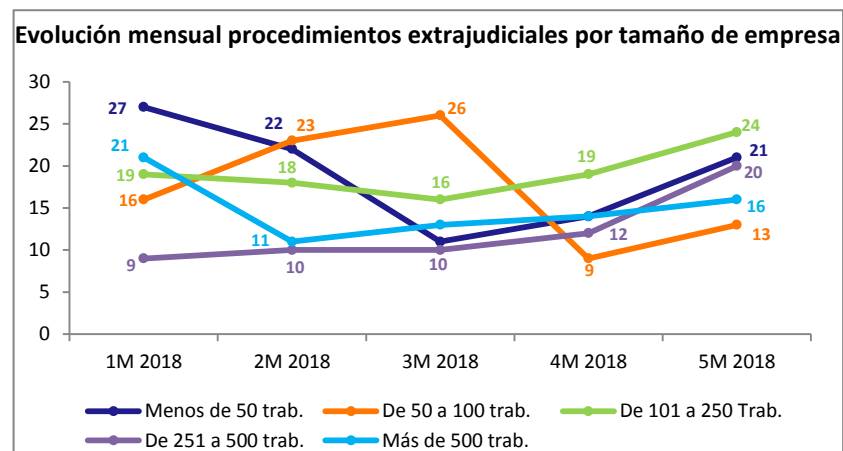
Respecto a 2017, en los primeros cinco meses del año se presentaron 69 procedimientos menos, lo que representa una disminución del 14,29%. Cabe destacar el número de empresas que recurrieron a mediaciones durante el mes de abril (17.593) como vía previa al procedimiento judicial y el número total de trabajadores afectados por este procedimiento que alcanzó los 209.966.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Tribunal Laboral de Catalunya

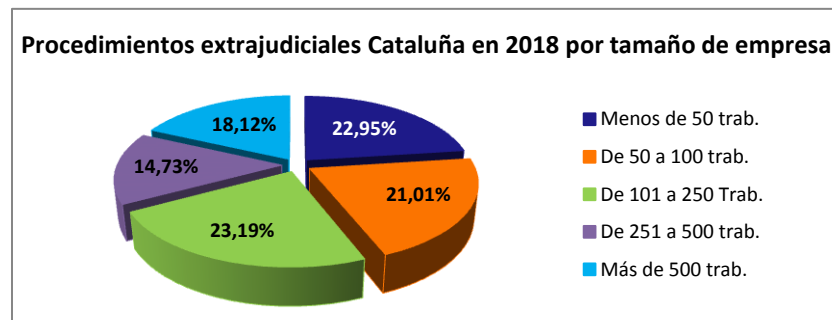
Evolución mensual de la resolución extrajudicial de conflictos por tamaño de empresa

Por tamaño de empresa, las pequeñas y medianas empresas fueron las que más recurrieron durante 2018 a la resolución extrajudicial de conflictos alcanzando los 278 expedientes presentados. Las empresas de 251 a 500 trabajadores fueron las menos recurrentes al TLC con 61 expedientes presentados. Los meses de enero y mayo fueron los de mayor actividad con 92 y 94 procedimientos



Resolución extrajudicial de conflictos acumulada en 2018 por tamaño de empresa

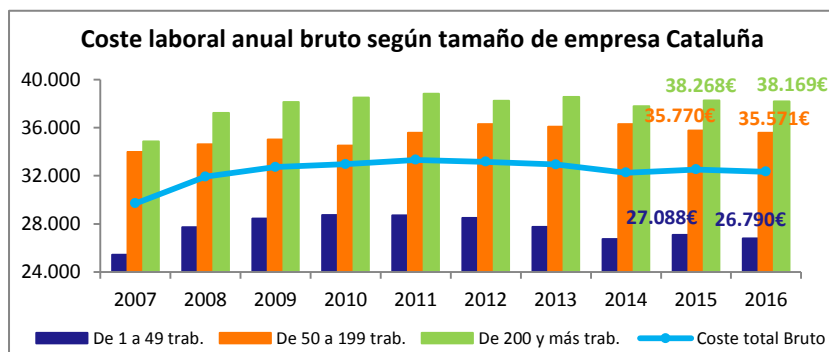
De los 414 expedientes presentados hasta mayo de 2018, el 23,19% se realizaron en empresas de 101 a 250 trabajadores, el 22,95% en empresas de menos de 50 trabajadores y el 21,01% en empresas de 51 a 100 trabajadores. La gran empresa acumuló el 32,85% de los procedimientos extrajudiciales llevados a término en Cataluña durante 2018.



Costes Laborales: Coste laboral anual

Costes laborales por dimensión de empresa en Cataluña 2016

Los costes laborales anuales por dimensión de empresa de 2017 no se publican hasta agosto de este año, en función a datos obtenidos por el Idescat, los valores de 2016 en Cataluña, reflejan una caída del 1,10% (-297,91€/año) de los costes brutos anuales por trabajador en la pequeña empresa respecto a 2015. La reducción de costes fue del 0,56% (-199,59€) en la mediana empresa y del 0,26% (99,73€) en las empresas de 200 y más trabajadores.



Componentes de los costes laborales por dimensión de empresa en Cataluña en 2016

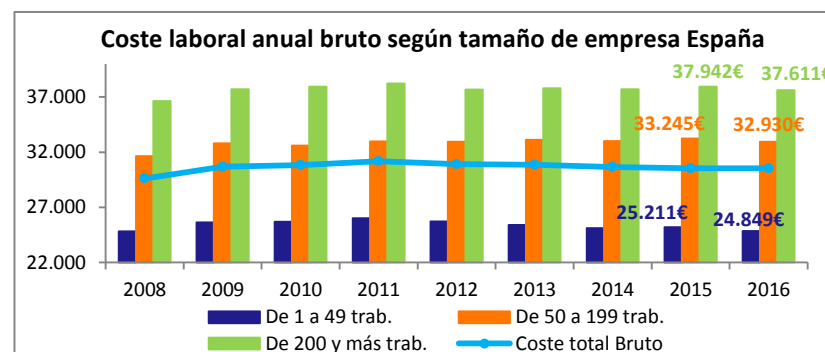
Analizando el coste de las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social sobre el coste total neto anual, se puede observar que, pese que las empresas de más de 200 trabajadores asumen importes más elevados (8.516,38€; el 22,41% del coste neto total), son las empresas pequeñas las que, en proporción, mayores costes asumen (6.439,41€; el 24,20% del coste neto total).

	Coste laboral por trabajador y año 2016		
	Trabajadores		
	De 1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más
Coste salarial	19.931,06	26.732,53	28.677,84
Cotizaciones obligatorias	6.439,41	8.079,17	8.516,38
Cotizaciones voluntarias	69,39	131,73	285,35
Prestaciones sociales directas	52,13	94,98	124,64
Indemnizaciones por despido	165,10	276,89	306,04
Otros gastos	132,81	255,44	258,40
Coste laboral total bruto	26.789,90	35.570,75	38.168,64
Subvenciones y deducciones	-185,38	-233,47	-166,13
Coste laboral neto	26.604,52	35.337,27	38.002,51

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Idescat

Costes laborales por dimensión de empresa en España 2016

Al igual que a nivel autonómico, a nivel estatal los valores de 2017 de los costes laborales anuales por tamaño de empresa se publican en agosto. En base a datos obtenidos por el INE, en España, los costes laborales por trabajador y año en 2016 disminuyeron respecto a 2015. En las empresas de hasta 49 trabajadores, el coste se redujo un 1,44% (-362,66€/año); en las de 50 a 199 trabajadores un 0,95% (-315,20€/año) y en las de más de 200 trabajadores un 0,87% (-330,79€/año).



Componentes de los costes laborales por dimensión de empresa en España en 2016

En España, las cotizaciones obligatorias en cifras totales también son mayores en las grandes empresas que en las pequeñas. Sin embargo, en proporción al total del coste neto, la situación es inversa en tanto que las cotizaciones obligatorias significan un 24,40% del total del coste neto en las empresas de menos de 49 trabajadores, y un 22,23% en las empresas de más de 200 trabajadores.

	Coste laboral por trabajador y año 2016		
	Trabajadores		
	De 1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más
Coste salarial	18.314,52	24.578,98	28.377,95
Cotizaciones obligatorias	6.008,43	7.584,12	8.316,54
Cotizaciones voluntarias	85,09	188,97	283,60
Prestaciones sociales directas	30,37	90,18	142,65
Indemnizaciones por despido	208,32	237,87	223,05
Otros gastos	201,97	250,02	267,17
Coste laboral total bruto	24.848,70	32.930,14	37.610,96
Subvenciones y deducciones	-220,64	-240,02	-198,04
Coste laboral neto	24.628,06	32.690,12	37.412,92

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Costes Laborales: según tamaño de empresa 2017-2018

Costes laborales por dimensión de empresa en Cataluña

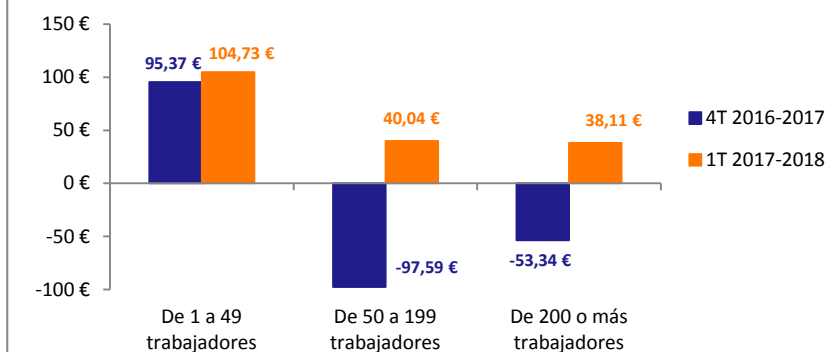
En base a datos obtenidos del Idescat, se observa que existe relación entre la dimensión de la empresa y los costes laborales; el coste laboral total por trabajador en el primer trimestre de 2018 para las empresas con menos de 50 asalariados fue de 2.271,73€/mes; en las empresas de 50 a 199 trabajadores, el coste ascendió a 2.873,38€/mes, mientras que para las empresas con más de 200 trabajadores, el coste fue de 3.075,36€/mes. Hay una disminución en los costes en todos los tramos empresariales respecto al último trimestre de 2017.

	Trimestre		Variación	
	4T 2017	1T 2018	Total	Relativa
De 1 a 49 trabajadores	2.461,46€/m	2.271,73 €/m	-189,73€/m	-7,71%
De 50 a 199 trabajadores	3.046,71€/m	2.873,38 €/m	-173,33€/m	-5,69%
De 200 o más trabajadores	3.211,12€/m	3.075,36€/m	-135,76€/m	-4,23%
Coste laboral total	2.828,38€/m	2.669,21€/m	-159,17€/m	-5,63%

Variación interanual costes laborales por tamaño de empresa en Cataluña

En el cuarto trimestre de 2017, respecto al mismo período de 2016, se puede apreciar que, los costes laborales se han incrementado un 4,03% (95,37€) en las empresas de 1 a 49 trabajadores, mientras que en las empresas de 50 a 199 trabajadores hubo una reducción del 3,10% (-97,59€/mes) por trabajador y en las empresas de más de 200 trabajadores, la disminución interanual fue del 1,63% (-53,34€/mes). Esta tendencia negativa se corrigió notablemente durante el primer trimestre de 2018, en el que se observa que todos los tramos empresariales presentan un comportamiento positivo respecto al primer trimestre de 2017. Se destaca el incremento de los costes de las empresas más pequeñas, que presentan una variación total de 104,73€/mes más de coste por trabajador.

Variación interanual coste laboral según tamaño de empresa en Cataluña



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IDESCAT

Costes laborales por dimensión de empresa en España

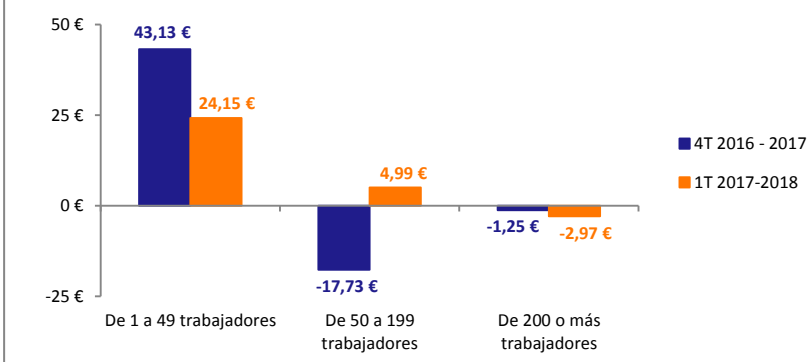
De la información obtenida del INE respecto a los costes laborales en España se puede destacar que en el primer trimestre de 2018 el coste laboral total por trabajador fue de 2.497,91€/mes, produciéndose una reducción respecto al último trimestre de 2017 de -179,93€/mes por trabajador. Por tamaño de empresa, la pequeña empresa asume un coste laboral total de 2.042,09€/mes por trabajador, la mediana empresa (hasta 200 trabajadores) paga por trabajador 2.694,86€/mes y las empresas de más de 200 trabajadores pagan 3.050,91€/mes por trabajador.

	Trimestre		Variación	
	4T 2017	1T 2018	Total	Relativa
De 1 a 49 trabajadores	2.206,43€/m	2.042,09 €/m	-164,34€/m	-7,45%
De 50 a 199 trabajadores	2.879,57€/m	2.694,86 €/m	-184,71€/m	-6,41%
De 200 o más trabajadores	3.232,06€/m	3.050,78€/m	-181,28€/m	-5,61%
Coste laboral total	2.668,84€/m	2.497,91€/m	-170,93€/m	-6,40%

Variación interanual costes laborales por tamaño de empresa en España

La variación interanual del último trimestre de 2017 respecto a 2016, refleja un incremento de los costes laborales por trabajador y mes en las empresas de menos de 50 trabajadores, en cambio en el resto de tramos empresariales se produjo una pequeña disminución (-17,73€/mes en las empresas de 50 a 199 trabajadores y -1,25€/mes en las empresas de más de 200 trabajadores). La variación del primer trimestre de 2018 respecto al mismo período de 2017 muestra un comportamiento similar al período anterior, si bien debe tenerse en cuenta que la variación de los costes de la pequeña empresa ha sido menor, mientras que en la mediana empresa se ha producido un incremento de los costes respecto al año anterior.

Variación interanual coste laboral según tamaño de empresa en España



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE

Costes Laborales: según sector de actividad y componentes 2018

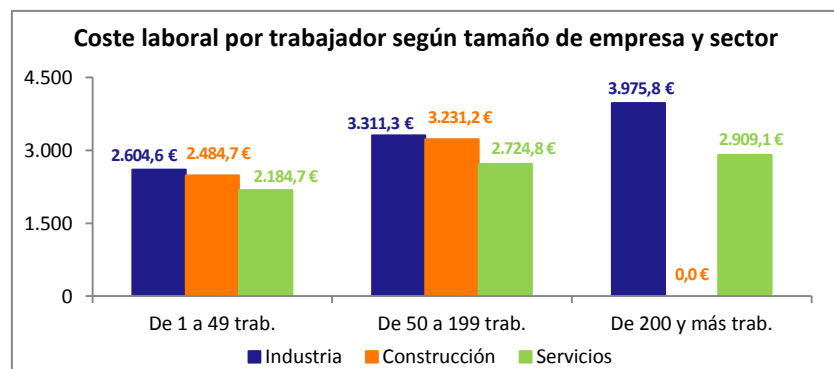
Componentes de los costes laborales en Cataluña

El coste laboral por trabajador y mes se conforma por los costes salariales, los costes por las percepciones no salariales y las cotizaciones no obligatorias. Estas cantidades también varían en función del tamaño de empresa; ya que al variar los costes salariales, también lo hacen las cotizaciones, siendo las empresas más grandes las que más costes asumen de forma directa.

	Costes laborales primer trimestre 2018 por tamaño de empresa			
	Trabajadores			Total
	De 1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más	
Coste salarial Ordinario	1.536,57€	1.845,45€	2.013,39€	1.762,40€
Otros costes Salariales	135,30€	280,72€	291,24€	218,39€
Total coste Salarial	1.671,86€	2.126,17€	2.304,62€	1.980,79€
Costes por percepciones no salariales	54,64€	75,93€	63,93€	62,21€
Costes por cotizaciones obligatorias	533,96€	681,96€	716,11€	635,54€
Total otros costes	608,60€	757,89€	780,04€	697,75€
Subvenciones y bonificaciones	-8,73€	-10,68€	-9,30€	-9,33€
Total coste Laboral	2.271,73€	2.873,38€	3.075,36€	2.669,21€

Costes laborales por sector de la actividad en Cataluña, primer trimestre 2018

Por sector de actividad, el coste laboral del primer trimestre de 2018 en la industria ha sido superior en todos los tramos de asalariados, alcanzando casi los 4.000€/mes por trabajador en las empresas de 200 y más trabajadores. El sector de servicios es que menos gasto asume por trabajador y mes en todos los tramos de asalariados (también es el sector con niveles salariales más bajos).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IDESCAT

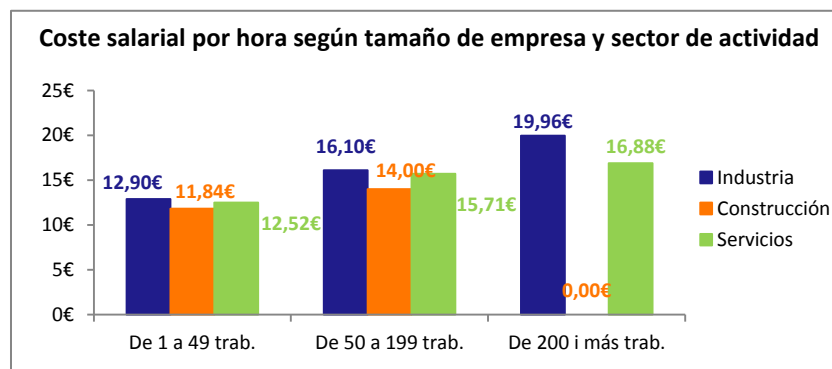
Evolución de los costes laborales en Cataluña

El coste laboral total en Cataluña ha tenido una variación en el primer trimestre del año del -5,63% (-159,17€/mes por trabajador) respecto a los últimos tres meses de 2017, recuperando valores similares a los del tercer trimestre de 2017. Las variaciones en los tres periodos se deben principalmente a los aumentos y reducciones de los costes salariales no ordinarios.

Período		Costes salariales por trimestre y tamaño de empresa		
		Trabajadores		
		De 1 a 49	De 50 a 199	De 200 y más
3er trimestre 2017	Coste salarial Ordinario	1.489,58€	1.849,14€	2.014,67€
	Otros costes Salariales	101,64€	171,73€	168,59€
	Total coste Salarial	1.591,23€	2.020,86€	2.183,26€
4to trimestre 2017	Coste salarial Ordinario	1.502,52€	1.841,56€	2.011,84€
	Otros costes Salariales	348,00€	488,29€	438,75€
	Total coste Salarial	1.850,53€	2.329,85€	2.450,59€
1er trimestre 2018	Coste salarial Ordinario	1.536,57€	1.845,45€	2.013,39€
	Otros costes Salariales	135,30€	280,72€	291,24€
	Total coste Salarial	1.671,86€	2.126,17€	2.304,62€

Costes salariales por hora efectiva, sector de actividad y tamaño de empresa

Los costes salariales por hora también son menores en las pequeñas empresas que en las grandes. Una de las posibles explicaciones de esta realidad puede ser la existencia de menor cantidad de categorías y división de puestos de trabajo. También se observa que el sector de la industria es el que asume mayores costes, en contraposición al sector de servicios.



4. Fuentes

- Banco de España
- ICEX España Exportación e Inversiones
- Informa B&D, S.A.
- Instituto de Estadística de Cataluña
- Instituto Nacional de Estadística
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas
- Observatori del Treball i Model Productiu
- Servicio Público de Empleo Estatal
- Tribunal Laboral de Cataluña